



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוד יגאל

כ" סיון, תשע"ה
07 יוני 2015

פרוטוקול ישיבת מליאת מועצה מספר 458 מן המניין אשר התקיימה ביום א' 01.03.2015 בחדר הישיבות במועצה

נוכחים: שימי אליאל- ראש המועצה, שלומי ליברמן, יובל ארד, דויד ויסוקר, שירי בארי, אופירה רותם, אילן מירון, אביבה מנצור, ד"ר יהושע אלוני, עו"ד אווה ענבר שדה

משתתפים: יובל בזק - מנכ"ל, עו"ד אלון אשר - יועמ"ש, רינת גיל - יועצת תקשורת, תושבים.

סדר יום:

1. עדכוני ראש המועצה.
2. אישור פרוטוקולים:
 - א. פרוטוקול 451
 - ב. פרוטוקול 452
 - ג. פרוטוקול 453
 - ד. פרוטוקול 455
3. הצגת פרויקט טכנולוגיות לאבטחה- הצגה לאישור מועצה + יו"ר וועדת ביטחון- מאיר בן ישי.
4. הצגת רוגו ושפה עיצובית למועצה- יועצת תקשורת- רינת גיל.
5. אישור תקנון חדש להפעלת העמותה לפעילות קהילתית כוכב יאיר.
6. הצעה לסדר ח"מ יובל ארד: התנהלות המתני"ס (עמותה קהילתית כוכב יאיר)- מצ"ב.

שימי אליאל: פותח את ישיבה מספר 458 מן המניין.
אני מעדכן את סדר היום. אני אעדכן בכמה נושאים, לאחר מכן נאשר פרוטוקולים. יש פרוטוקול שביקשו לא לעלות אותו עכשיו.

אביבה מנצור: אי אפשר לאשר ארבעה פרוטוקולים לאחר שלושה ימים

יובל ארד: צריך לתת שירות לעבור על הפרוטוקולים ולהקשיב להקלטה ושנוכל לעיין בהם
שימי אליאל: יש טעויות בהקלדה, שלומי העלה שאלות על פרוטוקול אחד. נעביר לכם את ההקלטות וזה הכול.

אחרי כן, נמצא פה עו"ד דני פלד, אנו נעלה תקנון העמותה לאישור, היות ויש פה את האורח אני מבקש להעלות אותו ראשון. אחרי כן נדון על ההצעה לסדר, לאחר מכן נעלה את המצגת על פרויקט הטכנולוגיות ובסוף הנושא של הלוגו והעיצוב.



המועצה מקומית כוכב יאיר- צוד יגאל

יהושע אלוני: זה מוזר שמעלים את התקנון לפני שדנים במתני"ס, אנו מדברים על שני ארגונים שונים?

שימי אליאל: לא, תקנון זה תקנון, הצעה לסדר זו הצעה לסדר. גם נושא של הצעה לסדר, יש סוגיה שהועלתה לאלון, ואלון יתייחס אליה בימים הבאים כדי לדעת בדיוק מה מוגדר לגבי הצעה לסדר אם היא עולה מיד אחרי הפרוטוקולים או יכולה להיות במקומה בהתאם להחלטת היו"ר, וזה נדע לגבי ההמשך לא כרגע, סוגיה שעלתה כשאלה.

יהושע אלוני: יש גם שאילתות

שימי אליאל: נכון, שלחת את השאילתה אחרי שהופץ הסדר יום ולכן לא הכנסתי את זה, אבל נתייחס לשאילתה שלך ויש גם הודעה.

יהושע אלוני: לפי הסדר השאילתות צריכות להיות ראשונות.

שימי אליאל: אמרתי שהשאילתות יהיו אחרי העדכון שלי. ואחרי השאילתות גם אווה מתייחסת.

1. עדכוני ראש המועצה.

שימי אליאל: סוגיות עדכניות על הפרק, נושא הקרינה כמו שעלתה בשבועות האחרונים שמח לדווח כי סיימנו את הטיפול בכל מוסדות החינוך. בבדיקת קרינה מקיפה שביצענו עלה כי רובן המוחלט של החריגות שהתגלו טופל, וכי בכלל מוסדות החינוך ביישוב אין חשיפה של ילדים או צוותי חינוך לקרינה החורגת מהתקנים המאושרים על ידי המשרד להגנת הסביבה.

לאור הסערה שעלתה בעניין זה אבקש להוסיף דבר מה בנימה אישית, בעיקר בכדי שנלמד כולנו משהו בנוגע לעתיד.

מוסדות החינוך נבדקו במהלך 3 החודשים האחרונים בידי 3 גורמים שונים – חברת א.מ.ו, המשרד להגנת הסביבה וחברת לייף סייבר מטעם משרד החינוך. בהשוואה בין בדיקות אלה לא התגלה כל פער מהותי ובפועל החריגות שטופלו היו בדיוק אותן אלה שהתגלו בבדיקה הראשונה. אוסיף ואומר כי כלל ההנחיות שניתנו תאמו באופן מוחלט את רמת הסיכון שנחשפה בבדיקות אלה.

לא הקלנו ראש לרגע בנושא זה ובוודאי שלא העלמנו מידע כפי שהוא שמנו במספר הזדמנויות באופן ישיר. פעלנו במקצועיות, בשקיפות ובשיתוף מלא של בתי הספר, המנהלות והנהגות ההורים בכדי להביא לסיומה של הבעיה שנחשפה, באופן מיטבי. אין חולק מקרב כלל אנשי המקצוע שהיו שותפים לתהליך זה, לרבות המשרד להגנת הסביבה, משרד החינוך והיחידה הסביבתית שהמועצה פעלה באופן אחראי וראוי בעניין זה.

לצער, נוהל מסע ההפחדה ביישוב שהיה מיותר ומזיק. הוא הטעה אתכם, הטעה את הציבור וזרע פניקה מיותרת בקרב ציבור ההורים. אינני נגד שיתוף תושבים שיש להם רצון לתרום ולהיות שותפים בקידום היישוב. יש לנו תושבים פעילים רבים, חלקם בתחום מקצועם וחלקם בתחום העניין והתחביב שלהם, יחד עם זאת, בנושאים הקשורים בבריאות הציבור ובטיחותו, תמשך המועצה ותתבסס על חוות דעתם של אנשי מקצוע מוסמכים בלבד, ותפעל על פי המלצותיהם, כפי שהיא מחויבת לעשות על פי החוק.

יובל ארד: מבקש להעיר בנושא הקרינה שבחודש אוקטובר ביקשתי לקבל את המסמכים, אני צריך לקבל תוך 3 ימים, מוזכר המועצה שלח רק השבוע מייל מחוצף להגיע לצלם בעצמי, אני פניתי ביועמ"ש שינחה אתכם להעמיד לרשותי את החומר ואת הכל במדיה דיגיטלית ובצילומים ואני מבקש שנושא ייעשה שאקבל את כל החומר שהתבקש לפני 3 חודשים, לפי החוק תוך 3 ימים אני צריך לקבל את המידע הזה, פניתי אליך אלון ולא הגבת עד עכשיו, אני מבקש שתגיב לעניין הזה במהירות.



מועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

יובל בזק: כל החומר עובד לרשותך, אין לנו מזכירות שיעבדו לרשותך. החוק גם קובע שיש משאבים מוגבלים למועצה וזה יעשה במסגרת המשאבים.

יובל ארד: מקריא את החוק ממסמך

שימי אליאל: הכל מוכן ומחכה במערום

יובל ארד: לפי החוק אתם צריכים להעמיד לרשותי את החומר.

שימי אליאל: עדכון בנושא תחבורה ציבורית: לאחר עבודה מול משרד התחבורה וחברת מטרופולין, הצלחנו להוביל לשיפור בתחבורה הציבורית. הגברנו את תדירות קו 21, הרחבנו את שעות פעילותו לשעות מאוחרות יותר ובחלק מן השעות הוא יעבור דרך תחנת הרכבת של כפר סבא.

כאמור החל מהיום 1.3.15, התווספו נסיעות חדשות בקו 21 מכפר סבא, בשעות: 20:30, 21:30. הנסיעות תכלולנה כניסה לתחנת הרכבת נורדאו בדרכן ליישוב. כמו כן הקו של 7 בבוקר אף הוא יעבור בתחנת הרכבת.

נושא עלות הנסיעה והכניסה לרכבת בשעות נוספות נמצאים בבחינה.

הפעלת הקווים החדשים (לתל אביב וקו אזורי להרצליה) עליהם דיווחנו בעבר צפויים להתחיל לפעול אף הם בחודשים הקרובים. קווים אלו יקנו לו הרחבה נוספת לשעות היציאה מהישוב גם לשעות הבוקר וחזרה בשעות אחה"צ.

אביבה מנצור: מה עם שינוי מסלול לתוך אזור תעשייה?

שימי אליאל: זה דורש הטיפול נפרד, זה מחייב תחנה והליך של תכנון, אי אפשר ללא תחנה מוסדרת ומאושרת

שימי אליאל: נתיב שני כביש 551: בימים אילו אנו רואים את סלילת הנתיב הנוסף ממחלף אייל בכביש 6 לכיוון מזרח. המענה אמור לשפר את תנועת הרכבים משעות אחה"צ והערב לכיוון היישוב.

עדכון בנושא נתיבי טיסה: כחלק מהמאבק שמנהלת המועצה בהחלטתה של רשות שדות התעופה (רת"א) לשנות את תבנית התפעול של מסלול מס' 21 העובר מעל הישוב, הוגשה התנגדות גם לבקשתה של רת"א לשימוש חורג מהתמ"א, כך שיוכלו לנחות במסלול מטוסים בעלי 4 מנועים. בשלב הראשון דחתה הוועדה המחוזית-מקומית לתכנון ובנייה את הבקשה לשימוש חורג ועל כך הוגש על ידם ערר. בשבוע שעבר התקבלה החלטת המועצה הארצית לתכנון ובניה הדוחה את הערר של רת"א. כתוצאה מכך לא יוכלו לנחות במסלול 21 מטוסים בעלי 4 מנועים. המשמעות היא הפחתה משמעותית בכמות המטוסים שישתמשו במסלול זה ובנוקי הרעש.

אופירה רותם: מה אומר שנדחתה הגזירה?

שימי אליאל: אם זה שינוי תמ"א זה יכול לקחת מספר שנים. יש התנגדויות וזה תהליך ארוך, בפועל רק מצבי חירום או בעיית מזג אוויר מאפשרים להפעיל את מסלול הטיסה בנתיב הזה.

אביבה מנצור: המסלול פעיל כל הזמן, 20 אלף טיסות

עו"ד אלון אשר: זה שרואים עדיין מטוסים זה בגלל מז"א או ביטחון וחירום רשאים להעביר

אביבה מנצור: לא כולם מרעישים, מסלול 21 ממשיך להיות פעיל

שימי אליאל: עדכון בנושא ועדת גבולות: בישיבה האחרונה התייחסתי לעמדת המועצה – התנגדות לאיחוד וכן לצורך לשמוע משרדי ממשלה וגופים נוספים. הוגדרו עוד מספר ישיבות עד לסוף חודש מאי. אנו בשלבי גיבוש הבג"צ כנגד הוועדה וכן מסמך עמדת המועצה - יוכן עד סוף השבוע.

עדכון בנושא: מנהל שפ"ה: השבוע אביב קליין מסיים את תפקידו כמנהל מח' שפ"ה ודורון בקנשטיין נכנס לתפקידו. מאחל בהצלחה לשניהם.



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוד יגאל

שימי אליאל: אווה ביקשה להודיע הודעה אישית

אווה ענבר שדה: ברצוני להודיע כי החל מ-1.2 מוניתית לתפקיד מנהלת מתנ"ס, הנני עובדת עמותה רשת פנאי וקהילה, הנני עובדת בחברה למתנ"סים וקיבלתי את כל ניגוד העניינים במינוי זה.

2. סעיף שאילתות

יהושע אלוני: : מקריא את השאילתות:

1. עד עתה לא קבלתי תשובות לשאלות שהועלו בישיבת מועצה מהראשון לינואר ושנשלחו שוב במייל לראש המועצה, למזכירו וליועץ המשפטי. והשאלה: תוך כמה זמן ראש המועצה חייב לענות לבקשה של תושב היישוב ושל חבר מועצה הנשלחת במייל או בדואר?

עו"ד אלון אשר: חבר מועצה שרוצה להעלות שאלה יש מנגנון שנקרא שאילתה. הנחה ראש המועצה שכל שאלה שרוצה חבר מועצה להעלות רשאי להעלות באמצעות שאילתה וכל שאלה שאתה רוצה עד 48 שעות לפני הישיבה בכתב ובישיבה שלאחר מכן תקבל תשובה, אם ראש המועצה לא יספיק לענות לך או עניין מורכב שצריך לבדוק אותו אז השאילתה תידחה עד לישיבה שלאחר מכן, רשאים להגיד עד 2 שאלות לישיבה. גם תושבים יכולים לפנות.

השאלה תלויה בסוג השאלה ובעומק הדברים, משתדלים עד 30 יום, אם ניתן לפני כן, אז לפני, ואם מסיבה של המורכבות יקח גם יותר, זה יקח גם יותר, כעיקרון משתדלים לשלוח מכתב שנקרא מכתב מטפלים בודקים את פנייתך, ונענה לך

יהושע אלוני: וגם את זה לא קיבלתי. היו שאלות שהועלו בישיבה עצמה ונאמר לי שאקבל תשובות עליהם, עברו חודשיים רק שלא קיבלתי, לא קיבלתי מענה

יובל ארד: תשובתך מיתממת כי אתה יודע שיש מדיניות שמעכבת תשובות, מפנה לעניין נושא הדוחות שניתנו ע"י הפקח, הועבר אליך ע"י ראש המועצה להכנה, הוכן והתעכב למעלה יותר מחודש עד שהועבר אליי וגם לצורך זה נדרשתי לבוא למועצה. יש מדיניות גרירת רגליים, פגיעה ביכולת של ח"מ לבקר את עבודת המועצה, בניגוד לסעיף המפורש בחוק, אתה כשומר הסף של המועצה צריך להיות יותר אקטיבי בקסיעת המדיניות ובשמירה על קיום החוק ולא לשבת י"שב ואל תעשה" ולתת לראש המועצה להתנהל בניגוד לחוק.

שימי אליאל: גם לקחת אמירות והתכתבויות בנינו ולהשתמש נגדנו זה לא לגיטימי ולא לעניין ובגלל זה על מיילים עונים כמו שמתייחסים למיילים.

שלומי ליברמן: רוצה לציין שהמועצה נותנת מענה מצויין לכל שאילתה ושאילתה כולל היועמ"ש בזמנים הגיוניים. כל שאלה שאינה קנטרנית שאינה פוליטית שאינה שבאה לפגוע ולשבש בסדר היום מקבלת מענה זה מהניסיון שלי ושל חבריי. אי אפשר לפגוע בכוללות שהמועצה לא נותנת מענה.

יובל ארד: מפנה אותך למיילים ששלחתי, למבקרת המועצה ומבקר המדינה ומבקרת במשרד הפנים ומפנה לעו"ד אלון אשר ומצפה ששומרי הסף וגם מבקרת המועצה והיועמ"ש יפעלו בצורה אסרטיבית כדי שהמידע יהיה שקוף וזמין

יהושע אלוני: מותר שאלה נוספת, מתי אקבל תשובות?

שימי אליאל: לא עונה תשובות במיילים לשאלות באויר

יהושע אלוני: אתה רוצה שאביא למזכירה שלך? אני אביא.

שימי אליאל: בסדר גמור

יהושע אלוני: מתי תשיב?

עו"ד אלון אשר: לפי מה שאמרנו, אם זו שאילתה

יהושע אלוני: לא שאילתה, תושב שולח שאלה לראש המועצה ליועמ"ש, למזכיר, שלושתם מתעלמים לגמרי.



מועצה מקומית כוכב יאיר- צוד יגאל

יובל בזק: אתה רשאי לשאול שאילתות

שימי אליאל: יש לך שאילתה ותוך 30 יום מקובל לענות

יובל בזק: אלו היכולות ואלו הנורמות שחלקם הגדול נקבע ע"י רמת השיח וסוג השיח שאנשים פה יצרו

אביבה מנצור: אתה כמנכ"ל המועצה צריך ללמוד את התפקיד שלך. אתה לא בצבא.

שלומי ליברמן: הוא לא בצבא מה קשור?

יהושע אלוני: מותר שאלה כתגובה לתשובה שקיבלתי תקרא אם אתה לא יודע אז אני אגיד לך שאלת אם אני יודע מה זה שאילתה אתה יודע זה ממש, הרמה פה...

יהושע אלוני: השאילתה השניה בספר הורוד עמוד 11, סעיף 120 ועדת ההנהלה מחויבת עפי חוק. בעמוד 12, ס' 136, רשום שבכל ועדה יש לרשום פרוטוקול, האם יש פרוטוקולים של ישיבות הנהלה המועצה? האם אוכל לראות אותם?

שימי אליאל: יש אצלנו, אפשר לראות.

3. אישור תקנון חדש להפעלת העמותה לפעילות קהילתית כוכב יאיר.

שימי אליאל: דני פלד בבקשה

עו"ד דני פלד: הערה לפתיחה שנכנסים לשוב רואים כמה הוא פסטורלי ויפה ומגיעים לשיבה ורואים שהדברים סוערים. מתנ"ס מרכז קהילתי בעיקרון זה גוף משפטי עצמאי שאמור להפעיל ולשמש כמעין זרוע ביצועית של הרשות המקומית ולהפעיל את הפעילויות בתחומי התרבות, הקהילה, הספורט, החינוך הלא פורמלי בישוים שפועלים בהם המתנ"סים, המתנ"סים שאנו מכירים הם מתנ"סים שפועלים בזיקה לחברה למתנ"סים בישראל בע"מ שהיא חברה ממשלתית שיושבת בלוד.

החברה למתנ"סים היא למעשה האבא או האמא של הרעיון שנקרא המתנ"ס, כאשר מגיעה לרשות כמו כוכב יאיר ומציעה במשותף ליצר וליצור ולהקים גוף משפטי, במקרה של כוכב יאיר זאת עמותה שתפעיל את אותו מרכז קהילתי שיהיה זרוע ביצועית ארוכה בין היתר גם של הרשות המקומית בכל התחומים והנושאים של תרבות, קהילה, פנאי וחינוך לא פורמלי. התרומה שהחברה למתנ"סים נותנת לטובת הפעילות הזו היא גם הידע המקצועי והליווי המקצועי, וגם העסקתו של מנכ"ל של המתנ"ס ותשלום שכרו.

היא מלווה את המתנ"ס לאורך כל הדרך בכל מיני פעילויות. יש תקציבים יעודים ולא יעודים שעוברים דרך החברה וגם לא דרכה נזכיר שיש פעילויות של קליטת עליה, השאלת ספרים. אם ניקח את מלחמת לבנון השנייה שאזור הצפון היה מופגז שהיה צריך להביא תרומות מחו"ל, הגוף היחיד שהיה יכול לקבל את התרומות, השתמשו במתנ"סים ברחבי הארץ כדי שיקבלו ויקלטו את הדברים הללו.

אני לא נותן הרצאה משפטית, רק אסביר כדי לחדד, המתנ"ס פועל כתאגיד משפטי, תאגיד זה סוג של חברה או עמותה, יש עוד סוגים אבל זה לא רלוונטי לכם, מרביתם עמותות חלקן חברות סוכנותיות.

שנים התפתחה נורמה מקובלת שמתנ"ס בהיותה זרוע ארוכה של הרשות המקומית, הוא נהנה מיחס מועדף ביחסים בינו לבית הרשות המקומית. ב-2006 יצא דוח מבקר המדינה שביקר קשות, חריפות את משרד הפנים על התנהלותו מול גופים שמבקר המדינה כינה אותם תאגידים מעין עירוניים, למעשה אמר (תאגיד עירוני- יש לרשות 50% יכולת להשפיע על המינויים או בבעלות בתאגיד). תאגיד עירוני כזה יש לו שתי העדפות מרכזיות, האחת, קצת פרדוקסלי, שתאגיד עירוני כזה נהנה מהתקשרות שבינו לבין הרשות המקומית שפטורה ממכרז.

יובל ארד: האם זה אומר שהמתנ"ס שלנו הוא תאגיד עירוני?

עו"ד דני פלד: בתאגיד עירוני כזה, חלים עליו כללים שונים והוראות חוק שונות. בא מבקר המדינה וגילה להבנתו שראשי רשויות מקומיות הקימו לעצמם תאגידים מעין עירוניים שהם



מועצה מקומית כוכב יאיר - צור יגאל

בעצם התנהגו אליהם כאילו היו תאגידיים עירוניים מבלי שמילאו את הדרישה הפורמלית להיות תאגיד עירוני ואז נהגו בהם כאילו מחוץ לפריזמה של הביקורת כי למעשה באופן פורמלי הם לא היו תאגידיים עירוניים ולכן הם לא היו תחת הביקורת של משרד הפנים ולא של מבקר המדינה ונעשו כל מיני דברים לא טובים ולא יפים שמבקר המדינה לא אהב אותם ונאז באותה ביקורת מ2006 הוא הוציא כרטיס צהוב למשרד הפנים ואמר אין יותר, אני לא מוכן יותר שיהיו שני סוגים או שלושה סוגים של תאגידים, אני מכיר רק שני סוגים של תאגידים, תאגיד עירוני או תאגיד שהוא לא עירוני. לא מכיר את הסוג השלישי שזה מעין תאגיד עירוני. לא מוכן להכיר בתאגיד הזה, מבקש לסיים את הפרשה הזו, ולכן מי שיהיה תאגיד עירוני יוכל להנות מפטור ממכרז בהתקשרויות שלו מול רשות מקומית, לעומת זאת, מי שאיננו תאגיד עירוני הוא תאגיד אחר, ולכן אם רוצה לקבל כסף מהרשות הוא צריך ללכת במסלול של תאגיד לא עירוני, והמסלולים הם, נוהל הקצאת מבנים ונוהל תמיכות שזה נוהל מאוד בעייתי. זה יצר בחברה למתנ"סים ואצל כל הפונקציונרים, יצר חשש כבד שאם אכן יישומו הוראות ואף אחד לא הטיל ספק שההוראות תיושמה, המתנ"סים יקלעו למצב בלתי אפשרי, אם כל השנים הם נהנו מהקצבות של הרשויות המקומיות ונהנו ממבנים שהועמדו לרשותם ללא נוהל מכרזים ונוהל הקצאת מבנים הרי שאם עכשיו לאור ביקורת של מבקר המדינה הם יכנסו לפאזה של התאגידים האחרים, כמו כל התאגידים האחרים הם לא יוכלו להנות מפטור ממכרז, לא מקבלת תקציבים מרשויות מקומיות, לא מקבלת מבנים ללא נוהל מכרזים להקצאתם, ראשי רשויות יגידו שאין שום יתרון ושום תמריץ להפעיל דווקא מתנ"ס אם זה כל עמותה אחרת, אז תחזירו את הפעילות אלי פנימה.

מצד שני, הנושא של תאגיד עירוני הוא כל השנים מרחף באוויר וכל הזמן עולה וצצה ויורדת השאלה האם כדאי נכון להפוך את המתנ"ס לתאגיד עירוני, אחת הסיבות המרכזיות שהיתה נגד הרעיון הזה הוא הצורך האידיאולוגי לקדש את מה שנקרא החברה האזרחית או במילים אחרות שהציבור מנהל את עצמו ולא דווקא שהממסד מנהל אותו. הממסד זה הרשות המקומית, החברות הממשלתיות, התאגידים העירוניים, ואם חוזרים לאופרה של התאגיד העירוני החזרנו את הניהול לממסד, אז היכן הייצוג של הציבור מקבל ביטוי.

מיד הבנו שאנו בסוג של קונפליקט, אם לא נהפוך לתאגיד עירוני אז המבקר אמר שבלי תאגיד עירוני נאבד את כל היתרונות שלנו אם אנחנו תאגיד אחר תפעלו כמו תאגיד אחר, אנו נזעקנו שהיתה סאגה ארוכה, תוצאה הסופית מונחת פה לפנינו ואני מקריא מתוספת רביעית לצו המועצה המקומיות א'.

אנו רגילים שברוב המתנ"סים הוא לעיריות, אז גם התקנון שלכם מנוסח בלשון עיריות אך תקף למועצות מקומיות, אותו סעיף נמצא בדיוק בעיריות-מכרזים, זה היה רעיון שאני הגיתי אותו שבו נעשה במקום לעבור מהלך חקיקתי בכנסת שהוא כמעט בלתי אפשרי, שהוא סיזיפי לעשות שינוי בתקנון שהוא יותר קל, ובו למעשה בהתקיים התנאים שמופיעים בתקנון יתאפשר למתנ"ס להנות משני העולמות. מצד אחד לא נהפוך פורמאלי לתאגיד עירוני ומצד שני לא נשאר במעמד של תאגיד אחר, יהיו לנו יתרונות של תאגיד עירוני ללא שנהפוך לתאגיד עירוני בפועל. זה מחייב התאמות ושינויים.

אחד מההתאמות והשינויים זה מה שנמצא היום על סדר היום זה התקנון שאת שינויו אתם מתבקשים לאשר היום. התקנות אומרות, אני מקריא:

תקנה 3, בתקנה הוראות הפטור בדבר מכרזים וקבלת הצעות.

מועצה מקומית רשאית להתקשר בחוזה ללא מכרז עם החוזה הוא מסוג חוזים אלה ואז יש רשימה ארוכה של חוזים, ואני מגיע לתקנה 13 שהיא רלוונטית למתנ"ס, שימו לב: התקשרות עם תאגיד המוכר כעמותה מלכ"ר, שזה עונה להגדרה לעמותה שמפעילה מתנ"ס, לרכישת שירותים או לביצוע עבודה או לצורך ביצוע מיזם אשר יפעל ללא כוונת רווח למטרה של חינוך, תרבות, רווחה וספורט, בדיוק מתאים לפעילות המתנ"ס, בתחומה של המועצה המקומית ובלבד שהמועצה המקומית מחזיקה 40% לפחות מהונו של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, או מכוח למנות 40% לפחות מחברי הגוף המנהל שלו וכן יתקיימו תנאים אלה, ואז יש רשימה של תנאים, ואחד התנאים זה ששר הפנים אישר למועצה המקומית ליישם לפי סעיף 146 א' לצו זה. כדי ששר הפנים יוכל לאשר צו זה, אתם צריכים לקבל את ההחלטה שאתם מאשרים את התקנון ואת ההפעלה של המתנ"ס בהתאם לתקנון והתקנון החדש נבנה בצלמו ובדמותו של אותו תיקון של סעיף 3, 13 לצו המועצות או לתוספת הרביעית בצו המועצות המקומיות.

מועצה מקומית כוכב יאיר- צוד יגאל

עכשיו יכולה לקפוץ ולהגיע לשולחנכם השאלה למה צריך את השינוי הזה, מה לא טוב בתקנון הקודם, אז הסברתי, אם אתם רוצים להמשיך עם התקנון הקודם אתם בבעיה, כי המשמעות היא שאתם מוציאים את עצמכם מאותה תכולה של התוספת הרביעית שמאפשרת למועצה להתקשר ללא מכרז עם המתנ"ס, ולא יקל הדבר בעיניכם, למשל המועצה רוצה להפעיל צהרונים, אם לא חל הסעיף הזה, היא מחויבת לצאת במכרז. אבל למועצה יש אינטרס ויש סיבות רבות שדווקא המתנ"ס יפעיל צהרונים, אם המתנ"ס יפעיל זה יהיה בסטנדרטים ובאיכות, בתנאים וכו' שהמועצה תהיה בטוחה שזה ישרת את הציבור כמו שצריך, שלא יבוא חאפר שאכפת לו להרוויח את הגרושים ולא אכפת לו מהרמה של הצהרונים.

ברגע שאתה מחויב במכרז זה כבר עולם אחר.

אבל אם אתה עונה על הדרישות של התקנה הזו, ואתה יכול להתקשר עם המתנ"ס ללא מכרז, לא ניתן לבוא לתקוף את המועצה שהעדיפה את המתנ"ס, להזכירכם היסטורית שנים המתנ"ס הייתה זרוע הביצועית של הרשות, הוא היה נהנה ממה שאמרתי עכשיו אבל לא בצורה פורמלית כי מדינת ישראל הייתה פחות ריגולטורית ופחות בירוקרטית ופחות משפטית ופחות פורמליסטית ויותר מה שנקרא מעשית מבחינה זאת בוא נתקדם תוך כדי תנועה, לא נשאל שאלות, לא נחקור, כך התרגלנו בוא נעשה ככה. הרבה פעמים שפנו אלי שאתן חוות דעת משפטית, אמרתי שעדיף שלא כי אם תהיה כזו אתם עלולים להיות בבעיה. תמשיכו להיות במציאות שקיימת. עד שהגיע דוח מבקר המדינה וטרף את הקלפים והגענו למסקנה שצריך לעשות סדר בדברים ועשינו סדר בצורת התקנה הזו. יש ארבע אופציות בעיקרו של דבר, נתחיל מהאופציה הרביעית:

אופציה רביעית אומרת, לא צריך מתנ"ס. אני רשות, אני אעשה הכל בעצמי. לא רוצה להיכנס בכלל לשאלה אם זה טוב או לא טוב, אם יש פה מתנ"ס כנראה שמישהו חשב שזה טוב.

אופציה שלישית, זה בעצם לבוא ולומר בוא נחיה עם התקנון הקודם, זה טוב זה לא טוב, כי אם היינו נכנסים אחרי זה לרוזולציות יותר עמוקות ושואלים מה היתרון שנשאר עם התקנון קודם לעומת החסרונות שיש למול התקנון החדש, הייתי מראה לכם שאין שום יתרון ולא ניכנס לדברים האלה כי זה ברמה תיאורטית.

אופציה שניה, בוא נעשה תאגיד עירוני, לא רוצים ציבור, לא רוצים חברה אזרחית, שאלו כמה פעמים אז מה הבעיה לעשות תאגיד עירוני, אני זורק לשולחן הזה שלוש נקודות, אחת שאם חס ותלילה במלחמה הבאה יגיעו עם הנשק ההרסני גם לכוכב יאיר וגם ירצו לגייס תרומות דרך התאגיד העירוני זה בלתי אפשרי, בצפון זה הוכיח עצמו, כל המתנ"סים בצפון גייסו כספים לשיקום.

דוגמא נוספת, מנכל התאגיד מועסק עי החברה למתנ"סים שזה מודל מאוד מיוחד לחברה למתנ"סים ולמתנ"סים, זה מודל שאתם לא מוצאים בתאגיד אחר לתאגיד עירוני יש לבחירה של מנכ"ל, ולא בטוח שיהיה אפשר לשמר את אותו מודל גם מבחינתה של החברה וגם של הרשות אם זה יהפוך לתאגיד עירוני.

תאגיד עירוני יכול להיות בעייתי, החוק קובע שהמועצה רשאית צורך ביצוע מטרות שהעירייה רשאית לבצע. מראש מגבילים את המתנ"ס למטרות שהרשות יכולה לעשות, למשל דוגמא מהמלחמות – עיריית ירושלים באה למתנ"סים, וביקשה תארוחו לנו בבקשה תושבים וילדים בקייטנות מאזורים שונים. לא בטוח שאם זה היה תאגיד עירוני זה היה אפשרי. הערה אחרונה, השר שטרית החליט שיש בלאגן בתאגידים העירוניים, ואמר שמספיק עם החאפרים, רוצה מינוי מקצועי והוא דרש דרישות פורמליות שאם הם היו מתקיימות בתאגיד המתנ"סים, לא היה ניתן לתת ביטוי אמיתי לנציגות של תושבים. אנשים צריכים לעמוד בקריטריונים בסף קריטריונים כ"כ גבוה שספק אם בכלל היה אפשר לתת ביטוי אותנטי לנציגות הציבור.

יכולתי שעה וחצי להגיד למה תאגיד עירוני עדיף אבל זוהי אינה הסיטואציה. אנחנו נמצאים בסיטואציה האחרונה מתוך האופציות שדיברתי עליהן, זה בעצם להיכנס לפאזה שהיא לא כתובה בשום הוראה בחוק אבל אנחנו בבראנז'ה שזה להפוך את המתנ"ס למעין תאגיד עירוני במובן שמצד אחד לא תאגיד עירוני עם כל המגבלות שדיברתי כרגע, מצד שני יכול להנות מכל הפריבילגיות שיש לתאגיד העירוני, ותאמינו לי ירקנו דם למרות שזה מתוקן בספר התקנות עד שהצלחנו להשיג את המטרה הזו, אבל גם שהשגנו את המטרה הזו היינו צריכים לשלם מחירים, וזה התקנון שנמצא אצלכם. היה צריך לשנות אותו והדרישה היא שהמועצה או העירייה תאשר



מועצה מקומית כוכב יאיר - צוד יגאל

את התקנון הזה, ואז יעבר לאישור משרד הפנים לאחר מכן יעבור לרישום אצל רשם התאגידים וזה תהליך פורמלי, והם מכירים אותנו כבר, התחלנו ברורס, לא התחלנו אצלכם אלא התחלנו אצלם עשינו את כל הדברים כדי שירצה אותם כדי שנבוא אליהם לקבל את האישור, נקבל אותו.

מה שנדרש כרגע מכם זה שהשולחן הזה יאשר את התקנון וברגע שהשולחן יאשר והוא יחתם ע"י נציגי המתנ"ס, יש מקום לאשר את החתימות ויהיה פרוטוקול שהעיריה אישרה את התקנון החדש ואת הפעלת המתנ"ס באמצעות התקנון הזה, אנחנו נעביר לאישור משרד הפנים כדי לקבל את אותו אישור שקראתי לכם, נעביר את זה לרשם התאגידים ומכאן ולהבא לא תהיה בעיה בהתקשרות בין הרשות לא מבחינת העמדת מבנים לטובת הפעילות של המתנ"ס וגם לא מבחינת התקשרויות שפטורות ממכרז. ואני מדגיש, ההתקשרויות הפטורות ממכרז שעליהן אני מדבר אלה התקשרויות בין הרשות לבין המתנ"ס. שהמתנ"ס יוצא החוצה להתקשרויות הוא חייב במכרז

אביבה מנצור: זה סעיף 20

עו"ד דני פלד: וזה בסדר. זה נותן יתרון גדול שלרשות יש לה כאילו תאגיד עירוני תחת ידה לעשות את כל הפעולות שהיא רוצה, מבלי שהיא צריכה להכניס אותו לא לנהל תמיכות ולא לנהל הקצאת מבנים, מכרזים ולא לנהלים בירוקרטיים על הפעילות מולם.

יובל ארד: לא קלטתי שם משפחתך,

עו"ד דני פלד: פלד

יובל ארד: ואתה יועץ המשפטי של החברה למתנ"סים או של המתנ"ס שלנו?

של המתנ"ס, גם של המתנ"ס הזה. ולחברה למתנ"סים יש גם יועצת משפטית ושמה ברכה ברוש-סבן.

יובל ארד: אשמח שתציג את השינויים בתקנון מול התקנון הקודם, לא קיבלנו חומר רקע בעניין הזה, ובשביל שנוכל לאשר מן הדין שנדע מה השינויים. התקנון, אני יודע שאסיפה בעלים של המתנ"ס מחודש אוגוסט אושר תקנון חדש, האם זה אותו תקנון כרגע, מה קרה בשמונה חודשים האלה? האם זה לא אותו תקנון שאושר באוגוסט וזה תקנון שלישי? גם אני הייתי שמח לדעת. ואחרי שתי השאלות האלה יש לי עוד כמה

יכול לדבר בגדול מה היו השינויים אבל אני לא יכול להיכנס לרזולוציה. אתם יכולים לשבת עם התקנון הקודם.

יובל ארד: לא קיבלנו את התקנון הקודם ולא מסמך שמשווה מה שינויים כדי שנוכל לחוות דעה על השינויים

אני אתן דוגמא לשינוי. בגדול אגב לא יהיו הרבה שינויים כי כבר פעלנו בתקנון הקודם מאוד דומה על בסיס התקנון שיש היום, מה שעשינו זו רק אותם התאמות. אתן דוגמא להתאמה.

כבר בזמנו פרהיסטוריה חיים ציפורי בא ברעיון המתנ"ס מה שהיה לנגד עינינו זה קהילה והציבור שמנהלים עצמם, מסתבר שיש תמיד פער גדול בין הרעיון לבין המציאות בשטח, כי כשאתה מתעסק בנייהול של גוף כמו מתנ"ס, אתה כבר נכנס לפוזיציה שאתה מנהל תקציבים לא קטנים, מנהל כ"א, מחזיק ביד כוחות וסמכויות לא פשוטות, ואז ברור שכל הדברים האלה לא ניתן לבצע אלא אם כן קם תאגיד ומיד מחילים עליך את כל דיני התאגידים של מדינת ישראל, בדינים אלה כמו הנושא של המתנ"ס של מה שדיברנו גם זה עבר מהפכה, גם דינים אלו עברו עדכון והתאמה למציאות המודרנית, אחת ההתאמות למשל, שצריך להגביר מאוד שאלת האחריות של הדירקטורים.

יובל ארד: זה בבנקאות לא?

אזכיר לכם עוד שינוי, פעם ראשי רשויות נבחרו בבחירות כלליות היום זה בחירות אישיות, בא ראש מועצה שנבחר בבחירות אישיות בא לחברה למתנ"סים, ואומר, סליחה, פה ליד הבית שלי פועל המתנ"ס, אתם רוצים להגיד לי מי יהיו המנהלים שמה? מי יהיו חברי ההנהלה שמה? זה אנשים שלי, אני רוצה למנות אותם. מהר מאוד מצאנו את עצמנו בסיטואציה, שבמקום שהציבור



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוור יגאל

מנהל את המתני"ס, הממסד ניהל את המתני"ס, ראש המועצה מינה את מי שהוא רצה. ואז הגענו יום אחד לרישום מתני"ס ברשם העמותות, אמרו לנו לעצור ולהביא אישור ממשרד הפנים. אמרו, למה? אמרו שאנחנו תאגיד עירוני, זה מינוי של ראש רשות, זה עובד רשות, זה חבר מועצה, זה הכל קשור לרשות. איבדנו לגמרי את הכיוון.

עו"ד דני פלד: יצאנו לדרך, עם הצורך לתת ביטוי הולם והוגן למציאות העגומה, מצד אחד לא רצינו תאגיד עירוני, מצד אחד רצינו לתת כבוד לראש הרשות, מצד נוסף רצינו לשמור על נציגות הציבור. ואז בפעם הראשונה יצרנו תקנון בצלמנו ובדמותנו, אני משתמש במונחים צבאיים מה מרקע הקודם שלי כשריונר, מרכבה סימן 1, מרכבה סימן 2. יצרנו מרכבה סימן 1 זה היה התקנון שאמר שאנחנו רוצים ככה: שלרשות יהיה עד 40% אפשרות למנות, שראש הרשות יכול למנות את מי שאתה רוצה. החברה למתני"סים תמנה 20%, שהם יהיו הבאלנס, ומעל 40% או כל מה שלא ימנו ראש הרשות ולא החברה, יהיו נבחרים ציבור.

שימו לב שהתקנות היום מדברות על כך שלרשות צריך להיות לפחות 40% ולא פחות. המינימום 40%, ויכול להיות גם יותר. ולכן שיצרנו את התקנון החדש, מתוך אותה גישה שאומרת שאנו לא רוצים להפוך לתאגיד עירוני, כתבנו בתקנון שהרשות רשאית למנות לפחות 40%, אבל ברור לנו ולרשות שברגע שהיא תחצה את קו 50% זה תאגיד עירוני. מאחר שבתקנון דרשו מאיתנו שיהיו לפחות 40% אז עשינו שינוי, כי בתקנון הישן רשום עד 40% ובחדש רשום לפחות 40%.

אתן לכם דוגמא נוספת, היה כתוב בתקנות: התקשרויות של התאגיד עם צדדים נוספים שנובעות מהתקשרות עם המועצה המקומית יעשו במרכז בהתאם לדין. סעיף כזה לא היה בתקנון הישן, אני אומר לכם שבנוהל החלנו את זה על המתני"סים.

אביבה מנצור: איפה זה רשום?

עו"ד דני פלד: בתקנות, זה רשום בתקנון החדש, התקשרויות סעיף 20. ולכן אלה סעיפים שנוספו, בסה"כ השינויים הם לא דרמטיים אבל זה שינויים שהתבקשו מכח התקנות האלה כדי לעמוד בדרישות של התקנות, רגולציה ממשרד הפנים ורשם התאגידים ואז יצרנו את התקנון הזה ואלו פחות או יותר השינויים. הדוגמאות והסעיפים אם תרצו להיכנס לרזולוציה יותר גדולה אז הצעתי בכנות לא צריך לעכב את המהלך כאן, תוכלו לקחת את התקנון הביתה עכשיו, רוב הסעיפים אתם תראו שהם זהים, פה ושם תראו סעיף שונה, ואם קופץ לכם לעין סעיף שאתם לא מבינים, לא מסכימים, לא אוהבים תפנו אליי בשאלתה ותקבלו תשובה.

יובל ארז: אני אשמח לקבל איזשהו מסמך שמרכז את השינויים בתקנון, אני בטוח שיש לך כזה.

לא ענית מה ההבדל בין התקנון הזה לבין התקנון שהאסיפה הכללית אימצה באוגוסט האחרון, מה קרה בין אוגוסט להיום שפתאום התעורר צורך

עו"ד דני פלד: אני לא יודע מה אושר באוגוסט

שימי אליאל: אותו תקנון

דויד ויסוקר: שאלת המשך, למה זה צריך לבוא לאישור המועצה?

עו"ד דני פלד: אמרתי, שר הפנים אישר למועצה ליישם את התאגיד בהתאם לחוק סעיף 146 א, המועצה מאשרת את ההקמה וההפעלה, לא צריך לאשר הקמה אלא רק לאשר רק ההפעלה.

שימי אליאל: זה התקנון שאושר

עו"ד דני פלד: זה אותו תקנון

יהושע אלוני: האסיפה הכללית לא צריכה לאשר אותו?

עו"ד דני פלד: היא אישרה. האסיפה הכללית של העמותה מורכבת גם מחברי הנהלה

יובל ארז: סעיף 6.3 קובע שבמועד אימוץ התקנון הזה כל חברי העמותה מתבטלים ורק חברי הנהלה נשארים חברי עמותה אלא אם חברי עמותה חותמים שהם רוצים להיות. בעצם יש השתלטות של הנהלה על העמותה.



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוד יגאל

אענה לך, אחד הכישלונות שאני זוקף גם לחובתי, של החברה ואני מנסה עכשיו לתקן, זה חוסר היכולת שלנו לשלוט בצורה מסודרת בכל הנושא של התקנונים ובהתנהלות של המינויים והרישומים וכל הרגולציה שקשורה לנושא הזה. תזכיר לי מה הערתך?

יובל ארד: סעיף 6.3 האם זאת השתלטות עוינת של ההנהלה שמרחיקה את חברי העמותה

הבעיה שלנו היא בין היתר העובדה שהחברה למתנ"סים נדמה לי פועלת משנות ה-60. אני נכנסתי לתפקיד ב'83, שהקימו מתנ"סים באו לישוב, חיים ציפורי זל שהיה גם איש סיירת הוא מאוד אהב אנשי צבא שהיה בסיירות וחיפש בישובים אנשים שהיו בסיירות שיקימו את מתנ"ס. כדי להקים עמותה או תאגיד מלכ"רי שיהנה מפטור לצורך פקודת מס הכנסה צריכים לפחות שיהיו שבעה אנשים לפחות. אתה לא יכול להיות חבר הנהלה בלי שתהיה חבר עמותה, זה כלל בעמותות, בניגוד לחברות. ואז נניח שגייסנו עשרה אנשים, הקמנו עמותה, עשרת האנשים אלו צריכים להירשם בספר העמותה וברשם העמותות כמייסדי העמותה. ומאז עברנו למעלה מ 30 שנה אנשים מתו, איבדו עניין, נעלמו, ואנו לא עשינו את העדכון אפ טו דייט, אנשים איבדו עניין ולא שיתפו פעולה, ואנחנו הגענו לרצון ולמחשבה שעם אימוץ התקנון הזה אנחנו רוצים גם לישר קו בנושא הזה.

עו"ד דני פלד: יצרנו את האפשרות שפעם הראשונה נעשה זיהוי מלא של כל אלה שהם חברים היום ושרוצים להמשיך להיות חברים היום ולעומת זאת, כל אלה שאיבדו עניין פשוט יימחקו

יובל ארד: הסעיף לא קובע מנגנון של זיהוי, הסעיף קובע מחיקת כל החברים ואם רוצים הם יבואו. הדבר הזה מאפשר במצב המיוחד של המתנ"ס שלנו שמצוי בתקירה ברשם העמותות, אם אתה לא מעודכן

עו"ד דני פלד: אם אני לא מעודכן כנראה שהחקירה הזו או שהיא ישנה או שהיא סמויה. הסעיף הזה במצב הנוכחי שתאגיד מעין עירוני או שהוא עירוני שיש פטור ממכרז וכל התרגילים שהמצאתם בחב' למתנ"סים, בסופו של דבר החוק קובע שתאגיד עירוני יהיה נציגות, אבל אנחנו לא תאגיד עירוני.

יובל ארד: החוק קובע שבתאגיד עירוני יהיו נציגים בדירקטוריון של כל סיעות המועצה

עו"ד דני פלד: אין קשר בין סעיף 6.3 למה שאמרת, בוא נניח שמה שאמרת זה נכון, תסביר לי מה הקשר לסעיף 6.3?

יובל ארד: זה לא קשור. אתה נעול בתשובה של עצמך אני התקדמתי

עו"ד דני פלד: סעיף 6.3 להשתלט על העמותה ופתאום עובר לזה של המינויים, המינויים זה לא רלוונטי, תשתדל להיות מרוכז

יובל ארד: סעיף 6.3 יכול למחוק את כל חברי העמותה ומאפשר להנהלה לעשות מה שהיא רוצה, במצבנו ראש המועצה עושה בתוך המתנ"ס כרצונו, מינה את כל חברי הנהלה ודבר זה לא מאפשר פיקוח ציבורי, והסעיף הזה מרחיק את חברי העמותה ונותן להנהלה להשתלט על העמותה, הוא בדיוק הדבר שמשלים את זה שראש המועצה שיעשה כמתוך שלו, והדבר הזה הוא בלתי אפשרי ולכן אני שואל מה המנגנון שיש כדי שהקהילה תשמור את ההשפעה שלה על המתנ"ס?

שימי אליאל: יש ארבעה נציגי ציבור

יובל ארד: הם נציגי ציבור שהם גם חברי מועצה.

אוה ענבר שדה: יובל אל תטעה

יובל ארד: סליחה, חברי רשימה

שלומי ליברמן: אל תשקר את הציבור, יש חברי הנהלה שהם לא חברי רשימה

עו"ד דני פלד: לא אגלה בן כמה אני אבל יש לי כמה שנים על הכביש בעריכת הדין, יודע להסתדר לבד. בוא אעזור לך יובל, סעיף 3.2 לתקנון אומר "נציג ציבור, אדם מהציבור שהתקבל כחבר עמותה ונבחר להנהלה מקרב תושבי האזור בהם מטפל המרכז הקהילתי ובלבד שאינו חבר מועצת



מועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

הרשות, אינו דירקטור בחברה ואינו עובד ציבור מטעם הרשות או החברה יש לו סמכויות ישירות על המתני"ס מה שאתה אומר פשוט לא יכול להיות.

אני רוצה ללכת איתך, נניח שראש המועצה שלך לא בסדר, אני יכול להבטיח דבר אחד, אני לא יועץ משפטי להשכיר אם תפנה אליי ותגיד, דני פלד למרות שכתוב ככה בתקנון, פה בכוכב יאיר אין שום ביטוי למינוי של נציגי ציבור, ומבקש התערבותך, זה יטפול באותו רגע.

יובל ארד: זה לא מה שאמרתי

עו"ד דני פלד: זה לא מה שטענת? לא אמרת שכל המינויים הם של ראש המועצה?

יובל ארד: אמרתי שנציגי ציבור הם של ראש המועצה חלקם והם גם חברי הרשימה שלו, זה כן אמרתי, אבל חברי המועצה שממונים למתני"ס צריכים לייצג על פי החוק את כל סיעות המועצה, והדבר הזה לא נשמר

עו"ד דני פלד: אפילו לזה לא התייחסתי

יובל ארד: התקוממתי על זה שנציגי הציבור הם חברים ברשימה של ראש המועצה ובסופו של יום יש תשעה חברי הנהלה פלוס שניים מהחברה למתני"סים, תשעת חברי הנהלה הם כולם מינויים אישיים של ראש המועצה

עו"ד דני פלד: בוא נעשה סדר, אתה מעלה סוגיה יכול להיות שהיא צודקת, צריך לבדוק אותה.

יובל ארד: יש תכף דיון במצבו של המתני"ס וביקשתי לזמן אותך בלי שידעתי שאתה זה אתה ואשמח שתישאר לדיון

דויד ויסוקר: יש פה נושא של זיקת הנאה של תושבים בנושא של הקאנטרי, האם יש פגיעה מסויימת בנושא? אני לא מספיק מכיר חוקית

עו"ד דני פלד: לא קשור. כל שינוי בתקנון לא נוגע לזה

שימי אליאל: עוד שאלות?

יהושע אלוני: סעיף 10.4.2 אין פה שום התייחסות להרכב

עו"ד דני פלד: לא מדויק יש התייחסות, זה בא בהפניה "בהתאם לתקנות העיריות נציגי העיריה בתאגיד עירוני"

יהושע אלוני: לא קיבלתי את התקנון הישן

עו"ד דני פלד: אני אומר לך שיש

יהושע אלוני: מה זה אומר

עו"ד דני פלד: שלרשות יש נציגים שהיא ממנה מקרב עובדי המועצה ומחברי המועצה

יובל ארד: תוך שמירה על העיקרון שקבוע למינוי לתאגיד עירוני

עו"ד דני פלד: אותו עיקרון.

יובל ארד: ראש המועצה שמעת?

שימי אליאל: כן

יובל ארד: אבל הוא לא מקיים את זה

עו"ד דני פלד: אתה מצד אחד בא בשצף קצף ואומר שאני לא מבין מאשרים את התקנון ועכשיו מביאים תקנון לאשר כדי לעשות סדר אתה אומר לא מקיימים

יובל ארד: שאלתי רק אם זה אותו תקנון? למה לא הציגו לנו את השינויים כחומר רקע לפני? למה לא נשמר החוק לגבי מינויים של נציגי המועצה להנהלת המתני"ס? יש לי עוד כמה שאלות ואתה מוזמן להישאר להמשך הדיון כי לדעתי אתה עשוי להתעניין בשאלות.



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוד יגאל

יהושע אלוני: מה אמור התקנות האלה? מה המשמעות? אתה אומר שזה בהתאם לתקנות העיריות, מה זה אומר? האם זה חייב לשקף את ההרכב של המועצה?

עו"ד דני פלד: התשובה בעיקרון כן. שהגעתי לכאן היום אני ידעתי שאני בא לאשר את התקנון לא ידעתי שאני בא לענות על השאלות האלה, שאלו אותי אינטואיטיבית ונתתי תשובה עקרונית. אני אבדוק העניין בצורה יסודית ואם צריך אתן חוות דעת

יהושע אלוני: אבקש חוות דעת כי זה לא מה שקיים כרגע במתנ"ס

עו"ד דני פלד: אתה חבר הנהלת המתנ"ס

יהושע אלוני: אני חבר המועצה שצריך לדעת כדי לאשר התקנון. ביקשתי גם חברות במתנ"ס, כבר חצי שנה לא קיבלתי תשובה

שלומי ליברמן: ביקשת להיות חבר באסיפה הכללית. זה לא חבר מתנ"ס וגם לא חבר עמותה

דויד ויסוקר: חשוב שידייק

שימי אליאל: עוד שאלות

אביבה מנצור: מנהלת המתנ"ס אמרה שזה נמצא אצל היועמש

עו"ד דני פלד: מה נמצא?

אביבה מנצור: שכל 30 האנשים שהגישו בקשה להצטרף לעמותה

יובל ארד: כרגע אתם בכלל רוצים לבטל אותם ואת הליך ההצטרפות יתייתר ואז לא תצטרכו לתת תשובות

עו"ד דני פלד: קודם כל נאשר את התקנון, אח"כ נאשר אותו במשרד הפנים ואח"כ ברשם העמותות ואז נראה איך עושים את כל הפרוצדורות

יובל ארד: אני מציע תהליך הפוך, נקבל ריכוז של השינויים בתקנון, אח"כ נקבל כמה תשובות ואח"כ נאשר את התקנון

שימי אליאל: בוא נאשר את התקנון

יובל ארד: ראש המועצה אמר בתחילת הישיבה שהדיון על המתנ"ס יהיה צמוד לאישור התקנון

שלומי ליברמן: סליחה, באו אנשים מוועדת ביטחון ואנחנו לא נייבש אותם

אביבה מנצור: נכון, הצגת ועדת ביטחון זה על סדר היום

עו"ד אלון אשר: בהקשר לתקנון בכובעי כיועמ"ש המועצה, יש לי שתי שאלות. האם העובדה שהמועצה תאשר ככל שהיא תאשר את התקנון הזה, והעמותה תהפוך לעמותה מעין עירונית האם המשמעות שחובות המתנ"ס ככל שקיימים, עבר ועתיד, יהיה להם קשר וזיקה למועצה?

עו"ד דני פלד: לא

עו"ד אלון אשר: שאלה שניה, בהנחה שיאשרו את התקנון, האם התנהלות המתנ"ס בעתיד בהתאם לתקנון מבחינת גיוס כ"א, הוצאות כספיות, התקשרויות עם ספקים, הופך להיות באחריות המועצה?

עו"ד דני פלד: לא

יובל ארד: מה לגבי עובדים ורצף זכויות? יש שינוי?

עו"ד דני פלד: לא. התאגיד נשאר אותו תאגיד, זה רק משנה את הנייר

יובל ארד: בתקנון יש משהו שפוגע בעובדים או בזכויות שלהם



הוועצה המקומית כוכב יאיר- צור יגאל

עו"ד דני פלד: ממש לא. אם העלית את השאלה הזו, אני יודע שהמתנ"ס עובר עכשיו שני תהליכים, אחד, התאמת זכויות, כנראה הייתה תקופה שלא הקפידו ולא שמרו על הכללים של הזכויות, וכנראה זה היה מעל היכולת הכספית של המתנ"ס

יובל בזק: על מה מדובר?

עו"ד דני פלד: מדובר על זה ששילמו לאנשים כסף מבלי שהיה כיסוי, כנראה, זה היה בשנים האחרונות, לא כעת. דבר שני, אעדכן את השולחן הזה, זה לא סוד, מאז הקמת ממשלת בנימין נתניהו ואהוד ברק, אז עופר עיני הצליח להוציא אז במסגרת הנדוניה הצליח להוציא כמה תיקונים ביני עבודה. קוראים לזה התיקון של חובה לנהל משא ומתן עם ארגון פורץ. ארגון פורץ זה כל אותם ועדי עובדים כמו ההסתדרות הכללית, כוח לעובדים, הסתדרות העובדים הלאומית, שבאים למקום עבודה ואנחנו רוצים לארגן את העובדים ולייצג מבחינת זכויות, ברור לכם שברגע שמעביד רוצה סדר אצלו בעבודה, מעורר רחש בחש בקרב העובדים, והארגון פורץ יכנס על קרקע נוחה כזו, ויש כיום ניסיון כזה להיכנס למתנ"ס. המושג ארגון פורץ, זה לא כמו הפורצים בלילה, זה ארגון שמותר לו מכוח הוראת חוק מסוימת להיכנס

יובל ארד: זה לגיטימי

עו"ד דני פלד: נכון, לכן לא מתבייש לספר, ואם יתברר שיש נציגות לפחות 33% מעובדי המתנ"ס יש ניסיון להתחכם שפנו לקבוצה מסוימת שלא מהווה 33%, אנו באנו ואמרנו שהמתנ"ס היא יח' מיקוח אחת, לא תפצל את המתנ"ס ל 10 יח' מיקוח, לדוגמא, אני מייצג 33% מעובדי המעונות, ברגע שיש 33%, המתנ"ס יצטרך להיכנס למשא ומתן ועפ"י החוק לא חייב לתתם על הסכם קיבוצי

שימי אליאל: אני חושב שח"מ ארד מכיר את זה

עו"ד דני פלד: המתנ"ס יתנהל לפי דין

יובל ארד: במשורה, כי כרגע לא מתנהל עפ"י דין.

שימי אליאל: זו אמירה לא לעניין

שימי אליאל: מעלה להצבעה לאשר את הפעלת המתנ"ס בהתאם לתקנון המעודכן של מאי 2013

יובל ארד: יש שינויים, בוא נקבל את רשימת השינויים, ואז נאשר

שימי אליאל: זה התקנון המעודכן, הוא אמר חלק מהשינויים

יובל ארד: אמר שני שינויים, אני רוצה את כולם

שימי אליאל: אין בעיה, אתה יכול אח"כ לשאול אותו

יובל ארד: לפני שאנחנו מצביעים אני רוצה לקבל את הדוח מה השינויים בתקנון. מה יש להסתיר? למה אי אפשר להעביר מבעוד מועד מה השינויים בתקנון?

עו"ד דני פלד: דיברתי על חלקם אני חוזר ואומר אפשר לאשר תקנון ואפשר לקבל תשובות גם אחרי אישור התקנון. בדמוקרטיה יש כלל אחד, אתה יכול להעלות הצעה שאתה לא מסכים שיצביעו לפני שאתה מקבל את התשובות, ראש הישיבה יכול להגיד שהוא רוצה קודם לאשר את התקנון ואח"כ אם יש שאלות תשאלו. אם יש על זה ויכות עושים הצבעה.

אביבה מנצור: כמה עובדים יש למתנ"ס?

שימי אליאל: מה רלוונטי לתקנון

שימי אליאל: אני מעלה להצבעה: "מליאת המועצה המקומית כוכב יאיר צור יגאל, מאשרת בזאת את התנהלותה של עמותת פנאי וקהילה כוכב יאיר מספר 7-417-015-58 כעמותה מעין עירונית על פי התקנון האתידי המאושר על ידי משרד הפנים ורשם העמותות מאי 2013".

7 בעד: שימי אליאל, שלומי ליברמן, דויד ויסוקר, שירי בארי, אילן מירון, עו"ד אווה ענבר שדה, אופירה רותם



המועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

נגד: אביבה מנצור

2 נמנעים: יובל ארד, יהושע אלוני

יובל ארד: אני נמנע כיוון שלא הוצגו למועצה כל השינויים בתקנון והמועצה התקשה להצביע בעיניים

יהושע אלוני: אני נמנע כי עד עכשיו לא קיבלתי תשובה האם נציגי האופוזיציה צריכים להיות שם כנציגות ואם כן אז כמה

עו"ד דני פלד: קיבלת תשובה עקרונית. אני יוציא בנושא הזה חוות דעת.

שימי אליאל: התקנון המאושר הוא חולק בהתאם לנוהל לחברי המועצה וכולם קיבלו אותו טרם הישיבה.

4. הצגת פרויקט טכנולוגיות לאבטחה- הצגה לאישור מועצה + יו"ר וועדת ביטחון- מאיר בן ישי.

יובל בזק: שנה שעברה ועדת ביטחון גיבשה והמועצה אישרה את תפיסת הביטחון, תפיסת הביטחון הציגה מספר אלמנטים ואחד המשמעותיים בהם הוא מעבר למערך אבטחה מבוסס טכנולוגיה, בהמשך לאישור התפיסה, יצאנו ביחד עם ועדה בטחון לתכנון פרויקט שלם ומקיף שמיד בן ישי יציג אותו, שבמרכזו אבטחת כוכב יאיר וצור יגאל. נציג לכם היום את תכולת הפרויקט המלאה, הפרויקט הזה נעשה ביחד עם חברת יעוץ חיצונית שנעמוד מיד על הפרטים, נציג לאישור את התכנית הרב שנתית שהיא תוכנית לשלוש שנים, ובהמשך המועצה תצטרך לתקצב אותה כל שנה. ודבר נוסף, נציג את החלק ראשון לאישור של התוכנית בהיקף של 450 אלשי"ח על מנת שמיד עם אישור המועצה נוכל לצאת לתכנון השלב הראשון בפרויקט ולהתחיל ליישם את אותו רעיון שדיברנו עליו בתפיסת הביטחון.

מאיר בן ישי- יו"ר ועדת ביטחון: כפי שיוכל אמר לאחר שהמועצה אישרה את תפיסת הביטחון היה דיון שבו המועצה אישרה תכנון טכנולוגיות רב שנתי. חברת "שחם סיקיוריטי", אייל מטעם החברת נמצא איתנו כאן וניתן לשאול שאלות לאחר מכן. נעשה תכנון מאוד מסודר עפ"י מיקוד שלנו מה אנחנו רוצים. ממשך להקריא מהמצגת.

התוכנית הזו היא אחד מהמרכיבים מתפיסת הביטחון הכוללת, זו לא כל תפיסת הביטחון. זה רק אחד המרכיבים החשובים. עלות התוכנית הכוללת היא 180 מלשי"ח לא כולל מע"מ. הרעיון לחלק סכום זה לשלוש שנים. השלב הראשון הוא ב 2015, הכוונה שעד סוף השנה יהיה ביצוע של השלב הראשון.

ברגע אישור המועצה החברה ששכרנו היא גם כותבת את המכרז היא כבר התחילה ומחכה לתיקונים האחרונים יוצאים למכרז מסודר על פי הנהלים, החברה תעזור ועל הביצוע יהיו תהליכי פיקוח ובקרה.

אביבה מנצור: המכרז הוא על כל השלוש שנים?

יובל בזק: לא, המכרז הוא רק על החלק הראשון

אייל שגיב- חב' שחם סק: יש יותר מדרך אחת לצאת למכרז, בגדול יש 3 דרכים עיקריות, דרך אחד אומרת שאנחנו יוצאים למכרז המלא, כאשר מגדירים שמתבצע בשלבים ואין התניה בין השלבים. אופציה שניה זה לצאת רק על שלב א' ואח"כ לצאת במכרז חדש של שלב ב' ואז יש בעיה של אחריות ושל האינטגרציה בין המערכות. יש גם כל מיני פתרונות ביניים שנעים בין זה לבין זה.

בן ישי: ההמלצה שלנו זה ללכת על מכרז לכל הפרויקט, לא נרצה להחליף חברות אלא נלך על הכל.

יובל בזק: פירוט התקציב 70,000 ₪ -תקציב מוקד, 250,000 ₪ -תקציב אבטחה, 130000 ₪- תב"ר תחנת משטרה/ מקורות משרד הפנים (בהתאם לסיכום ר' מנהל חירום עבור 100,000 ש"ח).

אביבה מנצור: אני רוצה לדעת מה זה 250 אלשי"ח של תקציב אבטחה?



מועצה מקומית כוכב יאיר- צור יגאל

יובל בזק: אם תסתכלי על תקציב האבטחה שלנו, שמנו השנה 2.5 משלי"ח, בפועל זה עלה לנו 2.25 אלשי"ח, נשאר 250 אלשי"ח מעבר.

אביבה מנצור: לא נוריד רכיב אבטחה

יובל בזק: לא בשלב הזה.

יהושע אלוני: חדר המוקד כבר יעבדו ויהיו מאויישים?

יובל בזק: כן, תוך 3 חודשים.

יהושע אלוני: כל מצלמה מחוברת למסך, יהיו 30-40 מסכים?

יובל בזק: לא.

בן ישי: כל המצלמות מחוברות למוקד אין מצב שהמוקד רואה הכל במקביל, ולכם יהיה נוהל איך צופים.

יובל ארד: האם את המוקדנים אפשר לגייס משנת שירות או שירות לאומי?

יובל בזק: לא, שירות לאומי יש להם הגדרה מאוד מסויימת.

בן ישי: מציג את השלב השני מהמצגת. השלב השני הוא 700 אלשי"ח בלי מע"מ. השלב השלישי הוא 650 אלשי"ח על הבסיס של התשתיות הקיימות.

יובל בזק: חלק מהעניין יכול להיות תקציבי פיתוח כאשר תהיה ההרחבה וזה יבוא לאישור מועצה

דויד ויסוקר: יש עניין כלכלי שאנחנו לא יודעים מה יהיו המקורות, אם מאשרים אז זה בהנחה שאנחנו ממשיכים לכל התוכנית כי אין מה לאשר רק את הבסיס אם לא ממשיכים.

בן ישי: אם אין כוונה ללכת ברציפות 3 שנים ולסיים אל תאשרו שקל.

דויד ויסוקר: אבל אנו לא יודעים מה יהיה בהמשך ומאיפה נביא 700 אלשי"ח ועוד 600 אלשי"ח כי להעביר 450 אלשי"ח עכשיו זה לא פשוט. ואני לא יודע מה יהיה בסוף עם אגרת השמירה במדינה, זה חשוב מאוד, חשוב לתקציב. התוכנית היא נפלאה ואני לא מדבר מה נעשה עם ועדת גבולות איפה נתפרס איפה לא.

יובל בזק: שמתם לב שאנו מאשרים פה שני דברים, אחד זה תב"ר, 450 מאשרים כתב"ר, עם גיבוי תקציבי ומקורות תקציביים, ומבחינתנו זה מחוייב וכרגע מאשרים. מאשרים באופן עקרוני את החלקים האחרים. אגיד 2 דברים שהם מקורות אפשריים בסופו של דבר נצטרך לקבל החלטה, אחד, תזכרו כרגע תקציב הביטחון הוא 2.5 מלשי"ח, 2.6 עם 100 אלשי"ח לפרויקטים, שמים לביטחון בשנה, התוכנית הזאת אמורה לשנות בסופו של דבר את היחס בין מאבטחים שהם בני אדם לבין טכנולוגיה. כלומר, עוד חצי שנה, אחרי שניישים את הטכנולוגיה ונשים את המצלמות, נבוא לשולחן הזה, וועדת בטחון תעשה את עבודה ואולי תמליץ על 1.9 מלשי"ח לכוח אדם, או 700 לטכנולוגיות, זה נק' אחת שמשנה את נק' האיזון שאנחנו נמצאים בה היום ולכן היא תפתח לנו מקורות שכרגע אין לנו בתוך מסגרת התקציב הקיים מבלי לשנות שקל, הדבר השני פרויקט ההרחבה שנמצאת בתהליך, אני מניח שהשנה נראה בקרן הפיתוח תקציבים שנכנסים ואם אכן כך יהיה יהיו מקורות ויהיו תקציבים חיצוניים והמועצה תצטרך לשים על השולחן וכמובן שעוד פעם כבר הבאנו את ראש מנהל חירום יש לנו ביקורים נוספים עם פוטציאל לתקציב נוסף.

יובל ארד: משרד הבטי"פ

יובל בזק: גם במשטרת ישראל וגם במשרדי הממשלה השונים, במקום שבו מציגים תוכניות ואומרים אנו יוזמים, בואו תעזרו לנו לממש זה בדרי"כ עובד. זה רציני, יש דמי רצינות ולדעתי אנו מתקדמים בצורה טובה

אביבה מנצור: זה אומר שאם לא נתכוון אנו גם לא נשים בצד כסף, כלומר סדר עדיפויות המועצה צריך להיות מוכוון להוציא 750 אלשי"ח. אני מקווה במסגרת של 450 אלשי"ח לא יורידו ניידות, סיור



מועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

יובל ארד: אני רוצה להגיד קודם כל שמדובר בתוכנית רצינית ורוצה לברך את מאיר ואת וועדת הביטחון וכל מי שעסק בזה כולל יובל ושימי. רוצה להגיד תוכנית רצינית וראויה, אני חושב שנכון שניקח התחייבות ארוכת טווח, המשך למהפכה של השנה האחרונה מי שמוביל בתחום הביטחון בכלל, זה יעד שהמועצה שמה בראשית הדרך, והוא מתממש ולדעתי צריך להתאחד סביבו, ואני מברך.

אביבה מנצור: יושבים פה חברי ועדת ביטחון וכמובן הקב"טים, שעושים עבודה מדהימה וגם שמגיעים ותומכים ומהווה דוגמא לוועדה שעובדת יפה.

יובל בזק: דוגמא לשיתוף ציבור

שימי אליאל: מתנצל על מה שהיה קודם ועיכב אתכם לפעמים סדר הזמנים משפיע. חושב שזו קפיצת מדרגה, עוד 3 שנים נימצא במקום אחר, גם בתחושת הביטחון של התושבים, גם בבקרה שלנו, ביטחון באיכות החיים פה ביום ובלילה. נעשתה פה עבודה לאורך התקופה האחרונה בעזרת החברה שנבחרה והוסיפה את ההיבט המקצועי. זה שאתם פה חברי הוועדה זה לא מובן מאליו. תודה רבה למי ששותף, תודה למאיר ולקב"טים שליוו את התהליך.

מעלה להצעה את התוכנית כולה

אייל שגיב: רוצה להוסיף עוד משהו קטן, שימו לב שהתוכנית הזאת מאחר ואנו משדרגים את תשתיות התקשורת של הישוב היא מהווה פתרון גם ל מצבי חירום, הישוב יהיה עצמאי מבחינת התקשורת. ברגע שמשדרגים את תשתית הסיבים האופטיים ומחברים את בתי הספר, על הסיבים האלה אפשר להעביר אתרי זה את כל מה שנקרא "עיר חכמה". כמו בערים נוספות בעיר, שמתבססות על התקשורת שבוצע עבור פרויקט הביטחון. בעתיד יחסוך המון כסף.

יובל בזק: נביא את כל היכולת של המוקד לשליטה על כל המרכיבים של המועצה

אייל שגיב: פעם שניה ברמה הטכנולוגית, אמצעים הקיימים היום יש בהם הרבה חכמה. זה לא רק מצלמה שמסתכלת, המוקדנית לא צריכה להסתכל על עשרות מצלמות, התוכנה שיושבת אחרי המצלמה יודעת לזהות פרמטרים שאנחנו נגדיר לה, ואז הטכנולוגיה עוזרת למוקדן.

דויד ויסוקר: העלויות כוללות תחזוקה?

אייל שגיב: העלויות כוללות את עלויות התחזוקה לשנתיים אם זוכר נכון, ויש במרכיבי המכרז יש תוספת של שנה נוספת כאחוז מערך הפרויקט שזה אתה תדע רק בשלב הגשת הצעות המחיר. שזה מעבר לתקופת האחריות.

בן ישי: כל חברה שזוכה נותנת שנתיים אחריות

אייל שגיב: בדרי"כ זה יורד לסביבות ה 5 אחוז, מעלות הפרויקט וההקמה

יובל ארד: יש הערכה מול הירידה שאתה צופה במימוש תקציב הביטחון מ 2.5 ל 1.9 מול זה האם צפוי גידול בעלויות בהפעלת המערכת הזו?

יובל בזק: לא

שימי אליאל: מפעילה אחת נשאר כמון היום

בן ישי: אני אמליץ להוריד את שומר בשער מהיום בכלל, יש מצלמות שמצלמות ואפשר לשים שומר רק בלילה ולא ביום. זה חוסך המון כסף.

שימי אליאל: בסדר גמור, נגיע לדין הזה

אביבה מנצור: יש פסיכולוגיה של הציבור

בן ישי: צריך להסביר נכון, השער לא יכול למנוע להיכנס

שימי אליאל: טוב, תודה רבה



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוור יגאל

שימי מעלה להצבעה לאשר שני סעיפים תחת אותה הגדרה של המצגת ותכנית הביטחון לאשר ותוכנית רב שנתית לפריסת הטכנולוגיה כפי שהוצגה פה ומימוש שלב א של הפרויקט בהיקף של 450 אלש"ח לשנת 2015.

בעד : פה אחד.

ההצעה התקבלה.

חברי ועדת ביטחון ויועץ מתבי' שחם סק יוצאים מהשיבה.

5. הצעה לסדר ח"מ יובל ארד: התנהלות המתנ"ס (עמותה קהילתית כוכב יאיר)-מצ"ב.

שימי אליאל: נושא הבא דנים בהצעה לסדר של חבר המועצה יובל ארד, זה נושא חשוב ורגיש וביקשתי לפני כן היות ומנהלת המתנ"ס לא יכולה להשתתף והיא דמות חשובה בתהליך ביקשתי מיובל לדחות זאת והוא רוצה לקיים את הישיבה, ואני לא אתנגד למרות שיכלנו לדחות וזה מספיק חשוב לכולנו גם מקום וגם התהליכים שאנו נמצאים בתוכם באיבם מזה זמן. אז זכות הדיבור ליובל.

יובל ארד: דני תודה שנשאר מראש ביקשתי שתהיה. מקריא את ההצעה לסדר שהגיש.

יובל ארד: מבקש ברשותך מנציגים של ארגון העובדים להגיד כמה מילים

אווה ענבר שדה: חברי מועצה לא יודעים מה קורה במועצה כפי שביקשת אם רוצים לקיים דיון מעמיק ורציני ולהבין את הדברים מדובר בעבודה של אנשים יקרים שעושים עבודה יקרה, אבל אם רוצים צורה רצינית אז לא מקפצים לעובדים ומשתמשים בהם כמו חכה אלא לומדים את העניין ואז מבינים בדיוק מתי ואיך, אבל אתה רוצה להזמין עמותה אחרת שהיא נפרדת לתוך ישיבת מועצה שאתה בכלל לא יודע מה התשתית

יובל ארד: קודם כל למדתי את העניין

אווה ענבר שדה: גם מה שכתבת כאן מראה על חוסר ידע

יובל ארד: השקעתי זמן רב בלימוד העניין

אווה ענבר שדה: אלף בית לפני שמגישים הצעה זה להכיר את המטריה ולא לכתוב את הדברים האלה. זה מאוד עצוב שהעמותה הזאת המתנ"ס הוא לב הישוב ורוב העובדים של העמותה הם תושבי הישוב ואנחנו נילחם על תושבי הישוב לא כמוך, נילחם בתוכנית ההבראה ולא נברח מהמתנ"ס

אביבה מנצור: את ברחת מתאגיד המים

דויד ויסוקר: את התפטרת וברחת מהמתנ"ס (לאביבה)

שלומי ליברמן: זה לא מעניין היא מבינה את (לאביבה) לא מבינה.

אווה ענבר שדה: אנחנו הנהלת המועצה בחרנו את הנהלת המתנ"ס כדין

אווה ענבר שדה: מתי בחרת לברוח? שהיה תקציב את ברכת

אביבה מנצור: אני אפיץ את המכתב

יובל ארד: השאלה לא מי ברח, השאלה היא למה מפוטרים אנשים

שלומי ליברמן: לא נכון זה לא נכון זו השמצות פרועות

יובל ארד: מיניתם הנהלה בניגוד לחוק

אווה ענבר שדה: אתה הרמת יד

שימי אליאל: יש פה יועץ משפטי שיכול להתייחס



מועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

אופירה רותם: אפשר לשמוע תשובה מסודרת?

שימי אליאל: רציתי להתייחס לשני היבטים שנאמרו בהצעה לסדר: אחד, "כל המהלכים שנערכו מעינו הפקוחה של הציבור זו התנהלות בלתי תקינה" אני לא מ מקבל את זה בעליל, יש הנהלה ציבורית של המתנ"ס שנבחרה כחוק וכדין, הנהלה ציבורית עם מתנדבים שעובדים ונותנים מנשמתם יום ולילה, חלקם חברי מועצה וחלקם מתנדבים מהישוב למען המתנ"ס למען המשך קיומו ותפקודו.

אביבה מנצור: כל נציגי הציבור הם חברי מטה של שימי

שלומי ליברמן: כולם גרים בישוב זה

שימי אליאל: בגלל הנושא וחשיבותו וחשיבות המתנ"ס והתהליך שהוא עובר בשנה האחרונה אני חושב שצריך לקיים דיון נפרד, מנהלת המתנ"ס לא יכולה להיות וחברי הנציגים של החברה למתנ"סים, נמצא עו"ד פלד שהסכים להישאר, נמצא חבר הנהלה נציג ציבור, רנן כהן אורגד, יו"ר וועדת הכספים שמכיר טוב לפרטי פרטים יותר טוב מכולנו את התהליכים, המתנ"ס נמצא בגירעון מצטבר שנכנסנו לתפקיד בסדר גודל של יותר מ 6 מליון, חובות לספקים, עם חוסר בתשלומי קופות לעובדים, ואת יודעת טוב מאוד אביבה. ביום שנכנסנו לתפקיד העובדים לא קיבלו כספים זו, עבירה פלילית. מצאנו פתרון והעברנו 300 אש"ח מיידית כי מי שנמצא פה ולא נמצא פה יקבל כסף.

אביבה מנצור: עד נובמבר א, מה היא משפטית

שימי אליאל: תפקידנו כהנהלת המתנ"ס להציל את המתנ"ס. הסדרת החוזים וההסדרים עם המדריכים, ספקים, תשלומים ומשכורת בהתאם העברת העובדים בצורה מסודרת למתנ"ס, שנים זה היה באופן לא חוקי, היו עובדי צהרונים שהיו עובדי מתנ"ס תחת פיקוח המועצה, הליך לא תקין לא לעובדים ולא ההתנהלות, עשינו סדר בזה. צמצום הגירעונות והתייעלות. חלק מעניין זה להציל את העובדים וחלק לא יודעים ולא אמרו להם, האם צריכים לדעת את זה? וזו הזדמנות לצערי זה נעשה תחת ספין בצורה מעוותת כדי לרתום את העובדים ולהיות מודע לתהליך שנעשה עם "כח לעובדים" ואין שום בעיה לדבר הזה ולהפך צריך למצוא דרך נכונה, אבל אתה היית משותף בספין הזה והיית מכותב שם לידיעה וזה ייבדק בנפרד.

מבקש להעביר זכות הדיבור לרנן.

רנן כהן אורגד: סגן יו"ר הנהלת המתנ"ס ויו"ר ועדת כספים נציג ציבור ולמען הסדר היות שכאן צוותתי להיות חבר סיעה אז אינני חבר סיעה. איני חבר בכל גוף שהוא. עבדתי קשה מאוד שראש המועצה קודם לא יהיה ראש המועצה הנוכחי.

שהצטרפנו למתנ"ס הדבר הראשון שראינו בישיבה הראשונה זה שלמיטב ידיעתי זו הייתה סיעת 'גלי' לא העבירה קופות גמל ופיצויים לעובדים, אמרנו שאנחנו לא מוכנים להיות הנהלה עד שהנושא הזה יוסדר כי זו הפרת חוק, ולכן עד שהנושא הזה לא מטופל בכלל לא עלינו למגרש. כתוצאה מזה המועצה הלוותה כסף ועברו 300 אלשי"ח לכסות את זה בדיעבד. בנוסף אני רוצה לתאר את המצב שהיה לפני שנה וחודש במהלך כל החורף הקודם, כמו שאביבה יודעת כי אז היא הייתה חברה איתי בוועדה בעצם עבדנו משבוע לשבוע לטפל בתזרים המזומנים ע"מ שהבריכה המחוממת תמשיך להיות מחוממת ושננהל את הספקים שאכן הם היו בפיגור רב ביותר של ימי התשלום כי היו ימי תשלום של 270 יום ומעלה.

אביבה מנצור: אני מסכימה.

רנן כהן אורגד: זה היה המצב, אנו שנה אחרי, רוב החוב של המתנ"ס נמצא לא בגלל פעילות המתנ"ס כי אם בגלל פעילות הקאנטרי, בגין הלוואה שנלקחה לשיפוץ הקאנטרי, הרבה מאוד שנים סדר גודל של 3.5-4 מלשי"ח, זו הלוואה שנולדה אז אומרים שיותר מזה. דבר נוסף, ההלוואה שנלקחה כנגד הסכום משולמות מסיבות לא ברורות ע"י המתנ"ס כולל ריביות יקרות של כ- 4.5 אחוז, תעשו חשבון 4 מלשי"ח, 4.5 אחוז צמוד למדד. זה המצב שקיבלנו. עוד נקודה על הדוחות, אין דוחות רבעונים.

אביבה מנצור: יש חצי שנתי



מועצה מקומית כוכב יאיר- צוד יגאל

יובל ארד: יש חצי שנתי, יש מאזן בוחן

רנן כהן אורגד: באתי לדבר על המתנ"ס. דבר חשוב לעובדים שכאן ולא כאן, אנחנו את המהלך של פגיעה בתנאי העסקה של העובדים עשינו אחרי מחשבה רבה, ניסינו למצוא סעיפים שימזערו את הנזק בתנאי העסקה של העובדים על מנת שלא נצטרך להביא לפיטורי העובדים, לכן מצאנו את הפגיעה במרכיבים שתהיה פגיעה מזערית בשכרם. מודעים לתרומת העובדים לקיומו של המתנ"ס כי בלעדיהם אין מתנ"ס, מה לעשות במצבים קשים יש פתרונות שהם פחות נעימים. הייתי מאוד שמח לדון פה על העלאות שכר אבל לצערי אין תקציב. בשולי הדברים אגיד, שהמועצה העלתה נושא סבסוד החיילים, לא התעניינה מה המתנ"ס יכול לסבסד או לא יכול ויצאו בשצף קצף על איך המתנ"ס לא מסבסד את החיילים וזו רק דוגמא אחת מני רבות, אבל בסוף היום יש תקציב נתון ובתקציב הזה צריך להתנהל הכי טוב שאפשר. הפגיעה שפגענו לאחרונה בתנאי העבודה של העובדים כמו שאמר עו"ד פלד, שהתגלה שיש חוסר הלימות בין החוזים שנחתמו לבין תנאי ההעסקה בפועל, כנראה שחלק מחוסר ההלימות הזו הם קופי פייסט שנותנים לעובדי המועצה והשוו אותם גם על עובדי המתנ"ס. אתם חברי המועצה אני לא אחראי בתוך המועצה, אבל לנו במתנ"ס אין כסף לשלם אקסטרוות וזה הבסיס למהלך הנוכחי. אין ספק שיש פגיעה בעובדים, לי גם אין ספק אבל אפשר לדבר על הכל שזה המינימום האפשרי כדי לשמר את כל העובדים, אם למישהו יש פתרונות אחרים תמיד מוכנים להקשיב. יש עוד דבר אחד, מינויים פוליטיים, אין מינוי פוליטי במתנ"ס למיטב ידיעתי, יש מינוי של גברת אחת שקיבלה את האישור כולל של גברת מנצור שיושבת מולי האישור הוארך.

המינוי של גברת חגית הלפרין אושר כמינוי זמני אישור שהוארך עוד כנראה פעמיים, אל תתפוס אותי במילה, לא חבר בוועדת כוח אדם, אני לא אחראי ולא יועץ משפטי, גם אותם 30 אנשים שהגישו בקשה עד שלא אישרנו את התקנון היום ועד שלא תקום עמותה חדשה אין מה לאשר אותם בשביל עמותה שמתפזרת שניה אחרי. נכון שתהליכים לוקחים יותר מדי זמן, מסכים במסגרת שאלתך הוראה שלי למנהלת המתנ"ס אין לי תקציב מאושר לשנת התקציב הקרובה כי לא אושר כל מה שצריך במועצה ובהמשך במתנ"ס ולכן אמרתי כרגע לא מוכן לדון בשום נושא של כוח אדם עד שאני לא יודע מה התקציב שלי, לא יודע מה יכול ולא יכול לשלם ולמרות זאת יש עדיין עולם שצריך לעבוד, יש פתיחת שנה בקאנטרי ולכן יש נושאי כ"א כולל עובדים זמניים שצריכים לקרות כי מישהו צריך לעשות את העבודה. תפקידי בהנהלת המתנ"ס זה לתת למתנהלת המתנ"ס לעבוד, ואני רואה את עצי כאקוויולנט של דירקטוריון בחברה פרטית, הוא לא יכול לעבוד במקומי ואני מצפה ממנו שישאל שאלות ויברר ולבסוף שיתן לי לעובד, אבל הדירקטוריון לא יכול לעבוד במקומי, ואותו דבר אני חושב שצריך להתנהל עם מנהלת המתנ"ס. אני מקווה ומנסה שאנו נתנהל. יובל, אני חבר בהנהלת המתנ"ס ואותי לפחות לא שאלת שאלה אחת, אם שאלת היית מקבל תשובה, אני אומר לפחות במישור שלי לא פנית לשאול שאלה.

עו"ד דני פלד: אני רוצה לומר משהו ולהציע משהו. מבין שיש לא מעט בעיות וטענות, בדרך הזאת הצעקנית, תגרנית ובדרך שכל אחד מטיח בשני שום בעיה לא יכולה להתברר ולא להיפטר, רוצה להציע שלב הבא, רוצים לצאת למהלך חדש אישורתם תקנון, צריכים לאשר ולהעביר דרך האסיפה הכללית, לחתום למשרד הפנים לקבל אישור מהם ולהעביר לרשם התאגידים.

מפנה אתכם לתקנות שקראתי קודם, בתקנות יש סעיף אחד שיכול לפתור הרבה "המועצה תאשר מדי שנה ושנה את תוכנית העבודה לביצוע המיזם" כלומר המועצה צריכה לקבל על שולחנה את תוכנית העבודה ואת התקציב והיא צריכה לאשר אותו, אומר רנן שאינו יודע כי המועצה טרם סגרה אותו. ברגע שהמועצה תיתן למתנ"ס, יעשה חוזה שיחתם מול המתנ"ס להפעלת המיזם ובמסגרת החוזה הזה יקבע מה המועצה אמורה לתת למתנ"ס והמתנ"ס יהיה אמור להביא את התוכנית העבודה שלו לאישור המועצה. ממילא הרבה מאוד מהויכוחים ומהנושאים שעלו עכשיו ידונו בשולחן הזה, גם לך וגם לכם בצד הזה, יכול להיות שיש כל מיני תקלות ובעיות, הדרך של הטחת האשמות כלליות וצעקות היא לא דרך אפילו כיועץ משפטי שרוצה לטפל בבעיה או לשמוע עובדות או מקרה ולתת עליו חוות דעת, לא יכול להיפתר. לכן אני מציע שבדרך מסודרת ורגועה אם צריך ויש טענות קונקרטיות, יכול לבקש ממנהלת המתנ"ס להיפגש ולשמוע מה הטענות, הטענות יגיעו לשולחני וניתן לבדוק של טענה טענה, מינויים פוליטיים, כולנו מסכימים שזה אסור, אבל אתה לא מצפה וברור לך ולי כדי שאקבע שמינוי פסול אני צריך לדעת מי המינוי, איזה רקע בוצע, האם באמת היה מינוי פוליטי, האם נעשה כדין וכל הדברים האלה.

יובל ארד: אנחנו כבר שנה דנים במינוי הספציפי הזה



מועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

עו"ד דני פלד: אתה מדבר איתי על בעיות של שנה

יובל ארד: קל לפגוע בעובדים אבל להכניס מקרובים לראש המועצה

שימי אליאל: זהו ספין

עו"ד דני פלד: אם אתם רוצים לברר ולקבל פתרון, לא בדרך הזאת

יובל ארד: אני שנה רוצה להביא שינוי, כל בקשותיי נדחו כולל באסיפה הכללית

שלומי ליברמן: תשובות לא מעניינות אותן, שימי בוא נתקדם.

עו"ד דני פלד: מציע תהליך הבא, בלי הרמת קול והתלהמות, נמשיך את התהליך לאישור התקנון, מי שיש לו שאלות יכולות להפנות וניתן לו תשובות. המתני"ס בשלב כלשהו ועדיף מוקדם יצטרך להביא תוכנית עבודה ואישור לשולחן הזה, במקביל אם אתם רוצים בירור ענייני ומסודר ולא צעקני ולא מתלהם של הטענות, אבקש ממנהלת המתני"ס שתיפגש עם אלה שיש בעיות שתקבל פירוט ככל שתדע לתת תשובה.

שימי אליאל: אני נותן לסיגל לדבר באופן קצר, ממוקד וענייני, הנושא מספיק רגיש ודני פלד נמצא איתנו לשמוע ויוכל להתייחס

סיגל אבישי: עובדת מועצה וגם עובדת מתני"ס – חצי חצי. עד עכשיו עבדתי במתני"ס כחונכת לילדים עם צרכים מיוחדים, השנה התחלתי לעבוד כגננת יול"א, שנכנסתי לעבודה היה אי שקט מאוד גדול אצל העובדים, ומכיוון שראו אצלי אוזן קשבת, פנו אלי ואני חייבת לציין שלא מדובר רק בעובדי בית התלמיד או היול"א או המעונות, יש גם מדריכי חוגים, עובדי תחזוקה, אנשי מנהלה, מתוך שיחות ודיבורים גם הם נמצאים בתוך הסיפור הזה, מי יותר ומי פחות. אני באמת לא רוצה להעלות פה מול כל הנכבדים את כל הבעיות אבל אני רוצה לומר שהדברים לא נעשו כמו שצריך בשקיפות מלאה ולא באו לעובדים ואמרו זה המצב אלא גדעו מה שנתנו ולקחו, אף אחד לא בא לספר לנו, להגיד לנו מה המצב, ככה לא עושים, יש אנשים שמפרנסים בית במשכורת הקטנה הזו, וזה לא נכון בעיני. אני אומרת שצריך ועד עובדים כמו בכל מקום מסודר, בשביל הביטחון התעסוקתי שלנו אני מבינה שהמתני"ס בקשיים אבל גם כולנו מבינים שצריכים להביא אוכל הביתה, מן הראוי לעשות אחרת. כשבאנו לנאום לדבר איתה, היא בן אדם וככה נעשו הדברים, וממש לא ככה. אנחנו מקווים שיהיה ארגון יציג בשביל להגן עלינו ועל המקום עבודה שלנו ועל הבטחון התעסוקתי שלנו וזה הכי חשוב לנו. רובנו תושבי הישוב וכמו שאכפת לנו מהעבודה שלנו אכפת לנו מהישוב ומצפים לשיתוף פעולה.

עו"ד דני פלד: את הצגת תמונת מצב שככל שתמונת המצב הזו נכונה ואני לא יכול לקבוע שהיא נכונה, אז יש לי אמפתיה. לפחות לפי הנחיות שלי ולפי התורה שאני מלמד ודוגל שום דבר לא נעשה לא בהנחות ולא בזבנגים. מאחר ואת נמצאת בפוזיציה שאת גם מרגישה נפגעת ומיוצגת על ידי עו"ד ולכן מאחר ואני מייצג את המתני"ס, גם עלי יש כללים, אני לא מרגיש נוח ובטח בפוזיציה מול קהל להתחיל להתנצח איתך במיוחד שהעו"ד שלך לא נמצא כאן. הערה שניה, אם נכחת בסיבוב הראשון שנתתי סקירה ואפילו לא לשמחתם של אלה נציגי המתני"ס וזאת דרכי. אמרתי שעל פי החוק יש זכות לארגון פורץ להיכנס למקום עבודה ובהנחה שהוא מוכיח נציגות של שלישי מהעובדים יש לו זכות לנהל משא ומתן קיבוצי ובנוסף, המתני"ס בנושא זה ינהג כדת וכדין על כל המתחייב. תמיד פורצי דרך ולא נעשה שום דבר בניגוד לחוק. רק תזכרו, העובדה שעובדים נכנסים תחת הכיסוי והמעטה של ארגון עובדים יציג זה עדיין לא מביא שקל למתני"ס, לא מייצר אפילו אגורה אחת, בסופו של דבר היכולת של המתני"ס להתקיים ולתת לעובדים את הזכויות המגיעות להם תלויה במקורות הכספיים שהמתני"ס יכול לארגן לעצמו ממקורות שונים.

יהושע אלוני: לא מבין, אז הם לא צריך להתארגן? מה הקשר בין כסף שנכנס למתני"ס לבין ההתארגנות של העובדים? למה קישרת בין הדברים?

עו"ד דני פלד: אני אסביר, הפרשנות שנתת מלמדת שלא הבנת כלום. כל מה שאני אמרתי שלעובדים יש זכות מלאה עפ"י חוק להתארגן והמתני"ס יפעל ללא כחל וסרק על פי חוק כדי להגן על הזכות הזאת. אם יש נטייה או ניסיון לחבר בין זה שאנחנו נפגענו בשכר שלנו ועכשיו המתני"ס לא רוצה שנתארגן כי הוא פוחד שאם אנחנו נתאגד אז יהיה תיקון לפגיעה הזו, ואם אני בא ואומר



מועצה מקומית כוכב יאיר-צוד יגאל

שאין שום מניעה שהעובדים יתארגנו והמתנ"ס לא יפגע בזכות הזו להתארגן, שאף אחד לא יעשה קישור אוטומטי ויחשוב שבזכות ההתארגנות הוקוס פוקוס כל הבעיות תיפתרנה.

יהושע אלוני: חלק מהבעיות תיפתרנה

עו"ד דני פלד: איך? איך מההתארגנות נפתרת הבעיה?

יהושע אלוני: אי אפשר לפטר עובד בלי שימוע

שימי אליאל: מי אמר זה נעשה כאן?

עו"ד דני פלד: סליחה, איזה עובד פוטר בלי שימוע?

יהושע אלוני: אני לא יודע, מצד שני לא יתייחסו לעובדים כמו שקופים

עו"ד דני פלד: ולכן אני בא ואומר, לפתור בעיות זה יותר קשה מלצעוק בעיות, זה פופוליסטי וזה קל

יהושע אלוני: אני חושב שצעקות כן פותרים בעיות, ככה דברים זזים

עו"ד דני פלד: אני מתרשם שיש רצון גדול מאוד ואף אחד לא נהנה וזה דבר מיוחד שלא קיים שרוב עובדי המתנ"ס הם תושבי הישוב. יש רצון לפתור וכדי לפתור בעיות צריך ללמוד את הבעיה ולראות את דרכי הפתרון, בצעקות ובהתלהמות לא נתפור שום דבר. אני לא באתי ואמרתי שאני נגד ההתארגנות עובדים, אני בעד לשמור על כבודם ושכל עובד גם אם צריך לפגוע בו, הפגיעה צריכה להיות בצורה הוגנת, ראויה והמשפטית הנכונה ואדאג ואקפיד שכל נושא המשרה ובראשם מנהלת המתנ"ס תקפיד על זה, ואוסיף ואומר, לצערי אני מכיר זאת ממקומות העבודה לפעמים אין ברירה, צריך לפגוע בעובדים כי זה המקור הראשון שהוא המשאב הכספי הגדול ביותר של הארגון, שמענו פה אמירה ובה אסכם שהיה רצון לא לפטר וגם לו עובד אחד, ובמחיר של אי הרצון הזה, היה קיצוץ אחר.

יכול להיות שיש פתרונות אחרים, וכמו שרנן אמר, אם יש לאנשים פתרונות אחרים אני פתוח לשמוע אותם אני מציע לסיים את הדיון, יש בעיות נשכסביב השולחן נעלה את הטענות והבעיות וניתן פתרונות, אני יכול להבטיח לכם שמבחינת הליווי המשפטי שהמתנ"ס יקבל ולמרות שאני בא בכובע הלאומתי אני לא יושב על כובע של עו"ד אלא בכובע של יועץ משפטי, חובתי להגן על המתנ"ס אלא גם להדריך את המתנ"ס איך לפעול ולנהוג כדת וכדין וכחוק. ממרום ניסיוני ושנותיי גם שצריך לפגוע בעובדים צריך לחפש אלטרנטיבה הכי רחוקות כדי למזער את הפגיעה, הכי חשוב אני אומר תמיד למנהל המתנ"ס שיזכור שהוא תמיד יכול להיות באותו מקום כמו עובד המתנ"ס, לכן שאתה פוגע תראה את מידת המינימום שאתה יכול לפגוע בו ואף פעם לא בצורה מתנשאת ופוגענית, לא תמיד הכללים נשמרים, אנו נשתדל במה שהיה עד היום לא בסדר אנו נשתדל שמכאן להבא שהדברים יהיה בסדר.

יובל ארד: אין פה נכונות להקשיב לדברים, המתנ"ס פועל בכוחנות מול העובדים ובהסתרה מול המועצה. אשמח שתיכנס לעניין ותבדוק את הדברים.

רנן כהן אורגד: הנהלת המתנ"ס אחראית על עובדי המתנ"ס ועם כל הכבוד אני לא מבין איך חברי המועצה יכולים לדון עם עובדי המתנ"ס על תנאיהם של העובדים.

עו"ד דני פלד: לי הכי קל להסתדר עם הטענה שהמתנ"ס פועל לא כחוק, אם מבקשים חוות דעת אני צריך לחשוב כחצי פוליטיקאי אפשר לתת פרשנות לכאן וכאן. שאומרים שמהו נעשה בניגוד לחוק זה הכי קל אז חבל על הסיסמאות. כל בעיה שלדעתך נעשתה באופן לא חוקי תפנה אלי ותקבל מיד תשובה.

אביבה מנצור: אני רוצה לומר העובדים שיושבים פה הם עובדי המתנ"ס. אם הכל היה טוב ונהדר הם לא היו פה. התיאור היפה והפלסטי שניתן על יחסי אנוש בתוך המתנ"ס

עו"ד דני פלד: לא ניתן תיאור כזה.

אביבה מנצור: אתה אמרת שנאווה לא תפעל כהוא זה שלא לפי החוק



הוועצה מקומית כוכב יאיר-צור יגאל

שלומי ליברמן: נכון

אביבה מנצור: גם עובדים צריך לדעת לכבד, אני מקבל תלונות בלי סוף מהעובדים
תושבת- מתחילה לפרט את המקרה הפרטי שלה...

עו"ד דני פלד: לא רוצה לעזוב ברושם שלא מוכן לשמוע ולבדוק. כל מה שאומר ואמרתי קודם מי שחושב שאפשר לבוא משיבה מהסוג הזה ועם גישה וכחנית וצועקים פה 'אלה העובדות ועכשיו תחליטי', לא אמרתי שלא מוכן לשמוע ולבדוק בטח לא בפורום הזה, יש לך בעיה לא יודע את העובדות ולא בפוזיציה מול הקהל הנכבד לבדוק את העובדות זה לא מכובד ולא ראוי לכן אם יש לך טענה וכתובת יש מספיק גורמים שאפשר לפנות עם הטיעונים ואני מבטיח שלא אומר שאת תצאי צודקת או לא, הנושא יבדק וייבחן, תיעשה בדיקה ואני מבטיח דבר אחד, שתקבלי תוצאה משפטית מדויקת.

שימי אליאל: דני תודה רבה על שהגעת ותרמת לידיע שלנו.

עו"ד דני פלד יוצא.

דויד ויסוקר: אני לא מתייחס לדבריו של יובל ארד, אני מתייחס לעובדים כרגע. אני בהנהלת המתנ"ס מי שלא יודע, העובדים כאן מדברים מאתוריי על כך שאולי לא מקשיבים להם, לא שמעתי אף טענה של מישהו שאמר שהורידו לו כסף, לא המקום להתעסק בזה. אתם אומרים שלא מקשיבים ואני מקבל כי זו התחושה שלכם.

תושבת- עד עכשיו לא היינו צריכים, כי לא מקשיבים לנו כעת והרעו לנו את התנאים אחרי כל השנים, בתחילת השנה אמרו ששום דבר לא ישתנה ולאט לאט נוגסים לנו. התארגנו כי לא מקשיבים לנו.

דויד ויסוקר: אני חושב שאם העובדים אומרים שלא התייחסו או בכבוד או בכלל, אפשר לשבת עם העובדים. כולם תושבי המקום ורוצים שהמתנ"ס והקאנטרי ימשיכו לעבוד למרות כל הקשיים שעברנו מהעבר, נוכל למצוא דרך, וזה לא הפורום ולא המקום, אף עובד לא בא ולא פנה אלינו.

שימי אליאל: מקבל את הצעת דויד וגם מה שעו"ד דני פלד הציע

אווה ענבר שדה: יש הליך שקורה בהנהלת המתנ"ס, אנחנו בתוך תהליך

שימי אליאל: חברי הנהלת המתנ"ס יזמינו את עובדי המתנ"ס

אווה ענבר שדה: לא יקום ולא יהיה

יהושע אלוני: הנהלת מתנ"ס רוצה כסף ולא הוראות

שימי אליאל: הנהלת המתנ"ס תזמין את העובדים כדי לשמוע,

אווה ענבר שדה: לא יקום ולא יהיה הנחייה הזאת.

שימי אליאל: חברי הנהלת המתנ"ס תודיע לעובדים בשיתוף וליווי המנהלת לשמוע אותם.

יובל ארד: הצעת ההחלטה שלי אומרת שהמועצה מבקשת ממנהלת המתנ"ס להציג בישיבה הבאה תוכנית עבודה 2015 ובכלל זה את כל הצעדים שיוזמת ההנהלה לרה-ארגון ביחסי העבודה והרעה בתנאי השכר של העובדים, תציג בפני המועצה, והמועצה כגוף שתומך בסכום ניכר, שהמועצה תהיה מעודכנת ומערובת.

שימי אליאל: לא בסמכותך

יהושע אלוני: אז תצביעי בעד

אווה ענבר שדה: במילא זה יבוא למועצה

יובל ארד: מבקש שתוכנית העבודה תוצג למועצה בישיבה הקרובה



מועצה מקומית כוכב יאיר- צור יגאל

שימי אליאל: אי אפשר בישיבה הקרובה

יובל ארז: אני רוצה שזה יהיה בישיבה הקרובה

שימי אליאל: יש תהליך וזה לא יוכל לבוא לישיבה הקרובה

אביבה מנצור: מתי אפשר להציג את המאזן?

רנן כהן אורגד: אחרי שהנהלת המתנ"ס תאשר אותם, הדוחות הכספיים של העמותה למיטב זכרוני מוכנים בין מאי ליוני לא מוכן להתחייב

אופירה רותם: כמנכ"לית של עמותה אגיד לך שהם מוכנים בסביבות יוני פלוס. ואוסיף גם שכמנהלת עמותה הצגנו בסוף השנה תקציב מול ביצוע ומאזן בוחן, ניתן להציג

רנן כהן אורגד: למי הצגת? להנהלה שלך, נכון?

אופירה רותם: אכן

אביבה מנצור: זה לא אותו דבר. בסופו של דבר זה צריך להגיע לכאן כי זה גוף נתמך ומבוקר.

שימי מעלה להצבעה

יובל הצעת ההחלטה: שתוכנית העבודה ותוכנית רה-ארגון יוצגו תוך חודש למועצה.

בעד: יהושע אלוני, אביבה מנצור, יובל ארז

נגד: שימי אליאל, שלומי ליברמן, דויד ויסוקר, שירי בארי, אילן מירון, עו"ד אווה ענבר שדה
נמנעת: אופירה רותם

ההצעה נדחתה.

שימי אליאל: לוחות הזמנים לא ראליים. רנן תודה רבה.

רנן כהן אורגד יצא.

6. הצגת לוגו ושפה עיצובית למועצה- יועצת תקשורת- רינת גיל.

רינת גיל- יועצת תקשורת: ישיבת המועצה האחרונה שלי אז תתנהגו יפה.

כמעט שנה שהובלנו תהליך לגיבוש שם מוסכם וגם לוגו למועצה. אנו יודעים שנכנסנו למועצה הנוכחית המועצה השתמשה בשם שלא היה השם הרשמי וגם לא היה לוגו, שפה עיצובית, לא השתמשו בלוגו כי לא היה לוגו, המתנ"ס עדיין השתמש באותו לוגו, שלא לדבר על שפה גראפית ועיצובית והיה אפשרות להרים את האתר וכו'. רינת ממשיכה להקריא ממצגת. השם שנבחר הוא: "כוכב יאיר - צור יגאל", הסלוגן שנבחר: "קהילה זה בטבע שלנו". מציגה את האפשרויות ללוגו. בצד יש את המגן עם הסמלים הישנים.

יובל ארז: תוצאה יפיפיה, הגיע הזמן שיהיה סמל. השמירה על הסמלים של הישובים היא נכונה. להבנתי, היו 5-6 חלופות שנפסלו לאורך הדרך ורינת הציגה שתיים, עברו תהליך ארוך כדי להגיע לזה, היישום שהצגת הוא יישום יפה וגם ישיבה אחרונה שלך כחברה בצוות ולמרות המחלקות הרבות לאורך השנה ומשהו אחרונות הזדמנות להודות על המאמץ ועל הדבקות במטרה מול כל האתגרים, אני חושב שהגענו לתוצאה יפה ומודה לך.

אביבה מנצור: את המגן הזה ניסיתם להוריד למטה?

שימי אליאל: תראי איך זה נעשה במקומות אחרים

אביבה מנצור: אני מאוד אוהבת את הסלוגן

יהושע אלוני: אני חושב שצריך להיות איכשהו קשור לאדמה בגלל הסביבה בה אנחנו נמצאים. זה משהו אופנתי ועם האופנה זה יחלוף.



מועצה מקומית כוכב יאיר- צור יגאל

יובל בזק: שוקי תראה, יש פה כמעט את כל ימי הבריאה, שמש, כוכבים, צמחים, גם את הקהילה-האדם רק תוהו ובוהו אין פה.

יהושע אלוני: אני לא רואה את כל דברים האלו, אישית אהבתי את הקודמים

אופירה רותם: רינת, לקראת לידתך הקרובה, בהצלחה בדרכך ותודה על התקופה המאתגרת, ואני מבינה שאת לא חוזרת



נבחר סמל מס' 1

רינת גיל: מה שחשוב להגיד זה התעכב המון זמן לצערי כי תכננו מאוד מהר להקים אתר אינטרנט חדש ומשודרג, ואפליקציה לתושבים ויש הסכם ונשאר רק לעצב ועכשיו נרצה להיכנס במרץ רב, עם עיצוב כל החומרים השיווקיים של המועצה, עיצוב אפליקציה.

שימי אליאל: רינת, בנימה אישית תודה על הכול, התהליך ליווי שלנו של המועצה ושלי. בהצלחה בעתיד והכי חשוב שתיהיה לך לידה קלה ומהירה. התהליך הזה זה ה"לידה המקצועית" בשנה וחצי האחרונות.

שימי אליאל: חג פורים שמח, מוזמנים למסיבת פורים קהילתית.

סוגר את הישיבה.

שימי
ראש המועצה
אליאל